



TRT-5ª REGIÃO

Bahia

GESTÃO BIÊNIO
2021 - 2023





EXPEDIENTE

Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região – Gestão Biênio 2021/2023

PRESIDENTE

Desembargadora DÉBORA MARIA LIMA MACHADO.

VICE-PRESIDENTE

Desembargador ALCINO BARBOSA DE FELIZOLA SOARES.

CORREGEDORA REGIONAL

Desembargadora LUÍZA APARECIDA OLIVEIRA LOMBA.

CORREGEDORA REGIONAL ADJUNTA

Desembargadora LÉA REIS NUNES.

DIRETOR-GERAL

Orocil Pedreira Santos Júnior

ASSESSORA-CHEFE

Rosana da Rocha Tourinho Moyses

SECRETÁRIO-GERAL DA PRESIDÊNCIA

Taciano Barbosa Vasconcelos

SECRETÁRIA-GERAL JUDICIÁRIA

Lilian Campos de Brito

PUBLICAÇÃO – Equipe Técnica (TRT5)

DIRETOR DA SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

Josemar Arlego Paraguassú Júnior

REVISÃO

Carola Rapp

Jornalismo/Fotografia

Franklin Carvalho, Lázaro Britto, Fabrício Ferrarez e Renata Carvalho

Produção – Equipe MPM Comunicação

Redação

Lilian Souza de Castilho e Welington de Moura Matos (Well kamilu)

Diagramação

Thiago Araujo da Costa Silva

Produção e Impressão

MPM Comunicação

SUMÁRIO

EDITORIAL	5
DESTAQUES	
Nova sede do TRT-5 traz benefícios para a população e gera economia	7
Reforma administrativa no TRT-5 visa maior eficiência e aproveitamento de recursos	9
126 novos servidores são empossados	10
CSJT realiza 2º concurso público nacional unificado para magistratura do trabalho	11
Excelência funcional homenageia servidores e colaboradores	11
TRT-5 e Caixa Econômica: parceria para celeridade e eficiência nos processos trabalhistas	12
Presidente do TRT-5 reforça parcerias estratégicas para reduzir litigiosidade	13
Cooperação com TJ-BA vai beneficiar processos do hospital espanhol e evangélico	14
TRT-5 realiza concursos para estágio	14
Contratação de terceirizados garante maior eficiência nos fóruns do interior	15
Nova página facilita busca por jurisprudência	15
Programa de visitas da presidência fortalece laços com os fóruns e varas do interior baiano	16
SAC Trabalhista amplia atendimentos e serviços oferecidos aos trabalhadores	20
JUDICIAIS	
Força-tarefa reduz em mais de 99,5% o acervo de processos pendentes no 2º Grau	22
TRT-5 teve retomada gradual no pós-pandemia	23
Comunicação expressa: empresas privadas são notificadas de forma eletrônica	24
Plantão Judiciário tem novo horário nos dias sem expediente	24
Alvarás do TRT-5 na Caixa podem ser quitados no mesmo dia de emissão	25
80 anos da Justiça do Trabalho	25
PJe completa 10 anos	26
Justiça do trabalho na Bahia tem produtividade de 103,50%	27
Totem para consulta de processos é inaugurado em Serrinha	27
ADMINISTRATIVAS	
Administração realiza melhorias em prédios da capital e interior	28
Fóruns Trabalhistas e Varas do interior ganham 0800	28
Fórum do Comércio ganha fraldário	29
SEGURANÇA	
Segurança é aperfeiçoada com treinamentos	48
CONCILIAÇÃO	
Semanas de Conciliação promovem soluções consensuais para conflitos trabalhistas	30
EXECUÇÃO	
Tribunal alcança maior arrecadação de sua história na Semana de Execução	32
TECNOLOGIA	
TRT-5 investe em inovações tecnológicas para otimização dos serviços prestados	34
ACESSIBILIDADE E SUSTENTABILIDADE	
TRT-5 amplia acessibilidade para pessoas com deficiência	35
TRT-5 é destaque em Sustentabilidade	36
GÊNERO E SEXUALIDADE	
Gêneros e sexualidades são temas de seminário	38
PREVENÇÃO	
Cartilha destaca prevenção ao assédio moral e sexual	39
Estudantes visitam o TRT-5	39
TRABALHO INFANTIL	
Tribunal atua contra o trabalho infantil	40
TRABALHO SEGURO	
Ações do Programa Trabalho Seguro objetivam prevenção a acidentes	41
ARACATU	
Justiça do Trabalho inaugura Centro de Formação em Aracatu	43
AUDIÊNCIA PÚBLICA	
Audiência Pública aborda tragédia em fábrica de fogos na Bahia	44
CAPACITAÇÕES	
Capacitações inspiram diretores de varas	45
COMUNICAÇÃO	
Ações de comunicação são impulsionadas com o retorno presencial	47
SAÚDE	
Público interno é vacinado e faz exames periódicos	49
Evento do STF aborda desafios no Judiciário	49
COMENDA	
Personalidades são homenageadas com Comenda Ministro Coqueijo Costa	50
Presidente do TRT-5 é eleita conselheira no CSJT	50
SOLIDARIEDADE	
Solidariedade e ajuda aos desabrigados pelas chuvas	51
Presidente do TRT-5 é condecorada pelo TST	51
NOVOS DESEMBARGADORES	
Novos desembargadores tomam posse no TRT-5	52
APOSENTADORIA	
Dever cumprido: dois desembargadores do TRT-5 se aposentam	53
Projeto homenageia servidores aposentados	53
VICE-PRESIDÊNCIA	
Vice-Presidência reduz acervo do Recurso de Revista em 42%	54
Novos juizes chegam para somar ao TRT-5	54
CORREGEDORIA	
Ações da Corregedoria trazem eficiência e qualidade nos serviços e atendimentos	55
TRT-5 promove encontros com diversas instituições	56
ESCOLA JUDICIAL	
Escola Judicial: formando profissionais e promovendo conhecimento	57
OUVIDORIA	
Ouvidoria do TRT-5 mais próxima da população	59



TRT-5ª REGIÃO
Bahia

www.trt5.jus.br

Após dois anos intensos de gestão, com muitos desafios e conquistas, chegou a hora de mais uma mudança, como se fosse, na verdade, o momento de “passar o bastão” para a nova Administração do TRT-5, na certeza de que o trabalho continua e de que a vida e, por óbvio, os cargos, são cíclicos.

Trata-se de mudança que decorre do fato de que o momento que corresponde ao agora, exatamente no seu segundo seguinte, já virou passado. E assim o é o ciclo da vida, com sua finitude, com sua efemeridade, com sua impermanência, tão bem lembradas por Sêneca, na sua obra “Sobre a brevidade da vida”, ou por Ana Cláudia Quintana Arantes, na impecável “A morte é um dia que vale a pena viver”.

E é por isso que o nosso melhor precisa ser o hoje, sempre!

Quando tomei posse como Presidente do TRT-5, recebi dos servidores que aqui trabalham na segurança institucional um presente inesquecível: um quadro com a minha fotografia, abaixo da qual está escrito:

“ Toda autoridade é constituída por Deus. ”

E todos os dias do meu mandato, sem exceção, essa foi a minha lembrança, a minha busca, a minha verdade, consistente na certeza de que nada é meu, mas Dele; que somos apenas instrumentos; que tudo na vida é passagem e que o seu destino final é o pó.

É por isso que eu creio plena-

mente na Sua Palavra quando diz: “Porque sem Mim nada podeis fazer”. Portanto, meu primeiro louvor é dirigido a Ele, pelo que me permitiu fazer: obrigada, Deus, por tudo – e por tanto!

Foi, sim, um período de intenso trabalho, como já ressaltado, mas também de grandes descobertas e parcerias, uma vez que tenho a plena certeza de que, em nenhum momento dessa jornada, estive sozinha. Disse o Poeta Gonzaguinha que

“ toda pessoa sempre é a marca das lições diárias de outras tantas pessoas. ”

E eu trago essas marcas comigo, indelévels, de todas essas pessoas que estiveram ao meu lado na caminhada, pois, nesses dois anos de gestão, contei – e muito - com a cooperação e apoio incansáveis de colegas magistrados, do 1º e 2º Graus – especialmente daqueles que estavam comigo à frente da Administração do Tribunal, desembargadores Alcino Felizola, Luíza Lomba e Léa Nunes; de servidores e terceirizados; do MPT; da Amatra V; da OAB-BA; da Abat; do TST e CSJT, além da compreensão indispensável, para que tivesse serenidade em prosseguir, dos meus familiares e amigos, que sempre me

estimularam a ir em frente ainda que, muitas vezes, o cansaço fosse inexorável e fosse preciso impor, entre nós, uma distância física que machucava meu coração.

A todos vocês, o meu muito obrigada, na certeza de que

“ a gratidão ultrapassa a gentileza e é superior a qualquer interesse; que a gratidão é a virtude de quem reconhece em Deus e no outro o valor que ele tem e o que ele faz sem exigir nada em troca. ”

Foram inúmeros os projetos e conquistas desta nossa gestão, sendo que destaco aqui, entre eles, alguns bem desafiadores, a começar pela regularização do Empresarial 2 de Julho, onde funcionará a nova sede da Justiça do Trabalho na Bahia, desde o registro do contrato referente à sua aquisição, a obtenção das licenças necessárias ao seu funcionamento perante os órgãos competentes de fiscalização, a aprovação do seu projeto de adequação pelo CSJT, a obtenção de recursos para viabilização do início da obra, a realização de procedimento licitatório-

rio e, por fim, a assinatura do contrato com o licitante vencedor, na certeza e na esperança de que, em breve, realizaremos a tão sonhada mudança. Também destaco o esforço desta Gestão na redução significativa do acervo de processos pendentes de julgamento no 2º Grau, com a criação de força-tarefa passível de viabilizá-la de maneira eficaz, fazendo valer na prática o preceito constitucional de que o processo deve ter um prazo razoável de duração, uma vez que o que mais importa à população é a efetividade do seu direito, reconhecido pelo Poder Judiciário.

Não menos desafiador foi iniciar o retorno ao trabalho presencial após mais de dois anos de trabalho remoto em face da pandemia decorrente da covid-19, doença que ceifou tantas vidas, fez adoecer de pavor outras tantas e deixou tantas marcas de dor.

Mas, como esquecer do SAC-Trabalhista, fruto da mente talentosa e criativa do nosso diretor-geral, Orocil Pedreira, que trouxe para as partes que possuem reclamação trabalhista na Justiça do Trabalho o acesso, em um só local (onde funcionam as Varas do Trabalho da capital, no bairro do Comércio), a um mix de serviços fornecidos pelos nossos parceiros SRT, MPT, INSS, SENAC, SESI e SETRE, restaurando a dignidade de trabalhadores que, não raras vezes, conseguiram com essas intermediações a solução de pendências diversas, novas qualificações profissionais e reinserção no mercado de trabalho, restaurando-lhes a dignidade e a esperança? Ou, ainda, como não ressaltar a importância do Projeto “Cuidando da Nossa Casa”, que tanto aproximou a Administração das Varas do interior e dos seus servidores, magistrados e advogados, prestando informações e esclarecimentos sobre a gestão, ouvindo críticas e sugestões, no objetivo de dignificar o espaço de trabalho e corresponder aos anseios daqueles que estão longe da sede regional? E as medidas adotadas em prol da acessibilidade e

inclusão social, além de incrementos à conciliação, à execução e sua efetividade? Estes são apenas alguns dos nossos projetos, além de outros contemplados de maneira mais pormenorizada no conteúdo desta nossa Revista Bial.

Também é oportuno salientar que o TRT-5 não se resume à minha gestão, ou à de qualquer outro gestor que venha a assumir sua administração, pois ele sempre foi e sempre será mais do que pessoas individualizadas; ele sempre foi e sempre será o “nosso TRT-5”, com os mesmos propósitos, com a mesma continuidade, com o mesmo desejo, que vai bem além de uma gestão pessoal. Sempre foi o desejo de que o “nosso” tribunal cumpra fielmente a sua missão institucional; que o nosso tribunal seja respeitado pela sua seriedade, pela sua eficiência, pela sua ética e valores intrínsecos aos seus servidores e magistrados, pelo serviço de excelência que pres-

ta à sociedade.

Sim, é isso que queremos, é isso que buscamos, é isso que sempre importou e é o que importa! Essa continuidade salutar e necessária; essa busca incessante de servir cada vez mais e melhor.

Agradeço, novamente, por toda confiança, por todo apoio, por toda receptividade, por toda compreensão, por toda tolerância. E peço desculpas pelas falhas e pelos momentos em que não respondi às expectativas daqueles que de mim esperavam mais. Nem tudo nos é permitido. Ser gestor é ir além dos nossos desejos e interesses pessoais; vai além do “agradar”; consiste no dever de cumprir fielmente o que nos é imposto, fazendo valer, como prometemos no nosso juramento, a Constituição e as leis.

Debóra Machado

Desembargadora

Presidente do TRT-5



Presidente do TRT-5, Débora Machado

Nova sede do TRT-5 traz benefícios para a população e gera economia

Em dezembro de 2019, o TRT-5 adquiriu o Complexo Empresarial 2 de Julho para estabelecer sua nova sede. A mudança representa uma redução significativa nos custos de manutenção, comunicação e transporte entre os três prédios atualmente utilizados em Salvador. Além disso, a compra do complexo permite a dispensa do aluguel do prédio no Comércio.

A ocupação do Complexo teve início em julho de 2021, com a transferência do Arquivo Judicial de Salvador do antigo prédio no bairro do Barbalho. Para os usuários da Justiça do Trabalho, a principal vantagem será a localização privilegiada, com fácil acesso por metrô e diversas linhas de ônibus. A proximidade com outros fóruns judiciais também facilitará o trabalho de advogados e outros profissionais do Direito.

HISTÓRICO

Um importante marco foi al-

cançado para o TRT-5, com a aprovação do Projeto de Lei (PLN) 20/2022 em sessão conjunta do Congresso Nacional, que liberou crédito para as obras de instalação do Complexo Empresarial 2 de Julho, nova sede do TRT-5.

Para concretizar o projeto, foram seguidos os seguintes passos: a abertura do processo licitatório para a finalização das obras e a reforma do novo Fórum Trabalhista. Esses empreendimentos trazem inúmeras vantagens para a população e para a economia, tornando-se uma vitória não só para o Judiciário, mas também para a sociedade baiana.

A presidente do TRT-5, a desembargadora Débora Machado, realizou a assinatura do contrato para as obras de adaptação dos dois prédios do Complexo Empresarial 2 de Julho. O contrato foi celebrado com a empresa Ankara Engenharia Ltda., vencedora do edital de concorrência.

A nova estrutura compõe as 39

Varas do Trabalho de Salvador, os Gabinetes e órgãos da Primeira e Segunda Instâncias, além de todas as unidades da Administração do TRT-5.

A empresa Ankara Engenharia Ltda. foi contratada pelo valor de R\$ 49.338.386,10, representando uma economia de 8,63% em relação ao quantitativo orçado para a licitação, que alcançava R\$ 54 milhões.

Além disso, o contrato estabeleceu que a obra seguisse critérios de sustentabilidade ambiental, conforme a IN 01/2010 da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão (SLTI/MPOG), e do guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho, 3ª Edição.

A presidente Débora Machado lembra que a materialização da nova sede é fruto também do trabalho das suas antecessoras, desembargadoras Dalila Andrade e Maria de Lourdes Linhares, e respectivas equipes: “Damos continuidade ao projeto e trabalhamos incansavelmente para concretizar esse sonho que atende ao princípio do interesse público, sob vários aspectos”.

DENTRE OS PASSOS PARA CONCRETIZAR O PROJETO, DESTACAM-SE:

Formulação do Projeto: O projeto da nova sede foi elaborado pelo próprio TRT-5, visando criar uma infraestrutura moderna e adequada às necessidades do Tribunal. A presidente e a corregedora, desembargadoras Débora Machado e Luíza Lomba, acompanhadas de outros membros da administração, estiveram presentes na sessão para testemunhar a aprovação unânime da reforma do Complexo Empresarial 2 de Julho.

- **Avaliação Técnica:** A avaliação técnica das obras foi conduzida pelo ministro do Tribunal Superior do Tra-



Assinatura de contrato

balho (TST), Hugo Carlos Scheuermann, que homologou os pareceres técnicos favoráveis constantes do processo, formulados pela Secretaria de Orçamento e Finanças (Seofi) e pelo Núcleo de Governança das Contratações (NGC), ambos do CSJT.

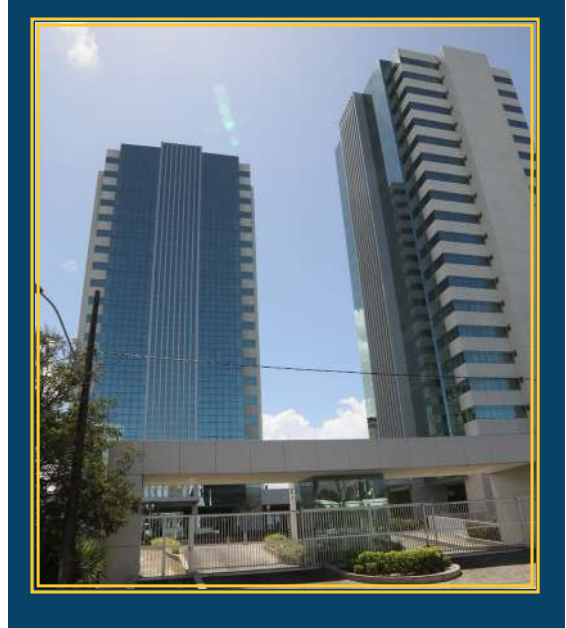
- **Autorização e Trâmites Legais:** Com a aprovação da avaliação técnica, o ministro Hugo Carlos Scheuermann votou pela autorização da execução da obra, com a devida inclusão no Plano Plurianual de Obras e Aquisições de Imóveis da Justiça do Trabalho (PPOAI-JT). A matéria seguiu para o Ministério da Economia e, posteriormente, foi submetida à aprovação do Congresso Nacional.

- **Liberação de Crédito Especial:** A aprovação do PLN 20/2022 possibilitou a liberação de recursos financeiros específicos para as obras do Complexo Empresarial 2 de Julho. Esses créditos foram obtidos por meio de remanejamentos den-

tro do Orçamento ou de superávit financeiro, respeitando o teto de gastos e sem comprometer outras despesas essenciais.

- **Escolha de Local Estratégico:** A nova sede do TRT-5 fica instalada na Avenida Paralela, uma das principais vias de acesso e circulação em Salvador. Essa localização estratégica facilitará o acesso dos cidadãos à Justiça Trabalhista, reduzindo deslocamentos e agilizando processos.

- **Ampliação da Infraestrutura:** O Complexo Empresarial 2 de Julho representa um avanço significativo em termos de infraestrutura para o TRT-5. Com modernas instalações, tecnologias avançadas e maior capacidade de atendimento, o



Tribunal poderá oferecer um serviço mais eficiente e acolhedor para as partes envolvidas nos processos.

- **Impacto Positivo na Economia Local:** A construção do novo edifício-sede do TRT-5 impulsionará o setor da construção civil na região, gerando empregos diretos e indiretos e movimentando a economia local. Além disso, a otimização dos recursos públicos com a concentração das atividades em um único local também contribuirá para a economia de dinheiro a longo prazo.

- **Redução de Custos de Manutenção:** a nova sede representará uma significativa redução de custos de manutenção, comunicação e transporte entre os três prédios atualmente mantidos em Salvador. Com a concentração em um único local, os gastos operacionais serão otimizados, proporcionando economia de dinheiro público.

- **Melhoria na Prestação Jurisdicional:** Com instalações mais adequadas, o TRT-5 poderá oferecer um ambiente de trabalho mais propício para os magistrados e servidores, o que certamente contribuirá para a melhoria da prestação jurisdicional, tornando os processos mais ágeis e eficientes.



Reforma administrativa no TRT-5 visa maior eficiência e aproveitamento de recursos

O TRT-5 realizou, sem aumento de despesas, a alteração na sua estrutura organizacional e de pessoas, com vistas a obtenção de mais eficiência e maior aproveitamento de recursos orçamentários com pessoal. As medidas foram definidas por meio da Resolução Administrativa 29/2022, do Órgão Especial do TRT-5, e também incorporam novas orientações e dispositivos constantes nas Resoluções 296/2021 e 335/2022 do Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

As mudanças visam dar resposta a processos críticos nos temas de segurança da informação, governança institucional, governança de contratações e de obras, suporte ao usuário de Tecnologia da Informação e Comunicações, gestão de quadro de pessoal e licitações, além de fazer frente a demandas da conciliação.

Entre as unidades que impactadas estão a Escola Judicial, gabinetes de desembargadores, Corregedoria Regional, Secretaria-Geral Judiciária, Diretoria-Geral, Secretaria-Geral da Presidência, Ouvidoria, Vice-Presidência, Secretaria de Gestão Estratégica, Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações, Secretaria de Gestão de Pessoas, Secretaria de Administração, Coordenadoria Administrativa de Pessoas; Coordenadoria de Projetos Especiais e Secretaria de Execução e Expropriação.

Também por força da nova Resolução, a Coordenadoria de Execução e Expropriação passa a ser denominada Secretaria de Execução e Expropriação, e a Coordenadoria de Recurso de Revista passa a ser denominada Secretaria de Recurso de Revista.

Segundo a presidente do Tri-

bunal, desembargadora Débora Machado, a reestruturação visa também melhorar a eficiência operacional, ao ajustar e redefinir as atribuições dos diversos setores. Isso permite que as demandas sejam atendidas de forma mais ágil e eficaz, beneficiando tanto os servidores quanto o público atendido.

O secretário-geral da Presidência, Taciano Vasconcelos, afirma que o foco das alterações está em enfrentar de forma mais eficiente e ágil questões relacionadas à segurança da informação, governança institucional, governança de contratações e de obras, suporte ao usuário de Tecnologia da Informação e Comunicações, gestão do quadro de pessoal e licitações, além de fortalecer as demandas de conciliação.

Além disso, a reestrutura administrativa proporciona ao TRT-5 uma série de benefícios, desde a redução de custos até o aprimoramento da gestão e dos serviços prestados. Essas vantagens são essenciais para a modernização e

o fortalecimento da instituição, garantindo que ela possa atender de forma mais eficiente e eficaz às necessidades da sociedade.

POSSE COLETIVA

A presidente do Tribunal, desembargadora Débora Machado, empossou na em agosto de 2022, em cerimônia no Tribunal Pleno, 84 servidores para exercerem cargos em comissão na nova estrutura organizacional do Regional,

Os cargos foram criados sem aumento de despesas, e com vistas à obtenção de mais eficiência e maior aproveitamento de recursos orçamentários com pessoal. Durante a cerimônia, ocorrida no Tribunal Pleno, a presidente ressaltou a qualidade do trabalho realizado pelos servidores do TRT-5 e os diversos estudos realizados para que a reestruturação acontecesse: “É uma antiga necessidade da implementação de melhoria da gestão pública e de alocação de pessoal”.



Posse coletiva dos diretores

126 novos servidores são empossados

Após enfrentar um desafio significativo relacionado a um grande déficit de pessoal, o TRT-5 obteve autorização para a realização de um concurso público em 2022. A medida se mostrou imprescindível para suprir a carência de servidores e garantir o pleno funcionamento das atividades judiciárias.

Após um minucioso trâmite legal e administrativo, o TRT-5 obteve a tão esperada autorização para a realização do concurso público. A instituição também buscou atender a todos os requisitos legais, assegurando a transparência e a lisura do processo seletivo. Já foram empossados 126 novos servidores.

POSSES

A presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado, ao discursar para os primeiros empossados, ressaltou a importância histórica da Justiça do Trabalho e

explicou sua estrutura nacional.

Ela enfatizou que os novos servidores passam a fazer parte de uma das instituições mais respeitadas do Brasil. A presidente destacou a urgência da reposição do quadro de pessoal e agradeceu a todos que participaram do processo de recomposição, além de enfatizar o alto grau de compromisso dos magistrados e servidores do TRT-5 com a prestação de serviço aos cidadãos.

INÍCIO DA JORNADA

A Escola Judicial recebeu, no seu auditório, os servidores empossados para apresentar a instituição. A Ambientação teve como objetivo explicar, aos novos servidores, sobre a vida funcional. Para tanto, cada setor do Tribunal reservou um tempo de 20 minutos para fazer a sua exposição. Foram abordados os mais diversos assuntos, tais como:

estrutura organizacional, plano de autogestão, segurança da informação e cibernética, teletrabalho, avaliação de desempenho, estágio probatório, adicional de qualificação, atualização cadastral, férias, frequência, dentre outros.

Para auxiliar os empossados no início de suas jornadas no TRT-5, a Coordenadoria Administrativa de Pessoas (CAP) disponibilizou um guia online de boas-vindas e primeiros passos.

O informativo oferece informações sobre cadastro do servidor, posse e acesso a sistemas e unidades para tomada de providências. Além disso, fornece orientações sobre lotação, remoção, teletrabalho, crachá, marcação de férias e averbação de tempo de serviço. O guia também recomenda o uso do aplicativo JT Sigep, que facilita a consulta ao contracheque e a visualização das carteiras funcional e do plano de saúde (TRT5-Saúde).



Posse servidores do concurso 2022

CSJT realiza 2º concurso público nacional unificado para magistratura do Trabalho

Em maio deste ano, o Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) promoveu a prova objetiva do 2º Concurso Público Nacional Unificado para Ingresso na Carreira da Magistratura do Trabalho.

A avaliação foi aplicada em 24 cidades-sede dos Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs) em todo o país, incluindo Salvador, que registrou o maior número de candidatos inscritos no Nordeste, com 644 participantes

O concurso visa preencher 300 cargos vagos de juizes do Trabalho substitutos para atuação nos TRTs e Varas do Trabalho em todo o Brasil. Para o TRT-5 são 5 cargos



Concurso nacional

vagos (com expectativas de mais 4 vagas por conta de promoção). A Comissão Executiva Nacional do Concurso, em parceria com comissões locais e a Fundação Getúlio Vargas (FGV), responsável

pelos serviços técnicos especializados, organizou a aplicação da prova objetiva.

A comissão local contou com a presença do desembargador Marcos Gurgel, do procurador-chefe

do Ministério Público do Trabalho (MPT), Luís Carneiro, da representante da OAB-BA, Renata Deiró, e da servidora do TRT-5, Márcia Solange, que acompanharam a realização das provas.

Excelência funcional homenageia servidores e colaboradores

O projeto Excelência Funcional premiou 14 servidores e colaboradores do TRT-5 mais votados. A iniciativa reconhece e valoriza o bom trabalho de cada um e o espírito de colaboração e apreço mútuo entre magistrados, servidores e colaboradores.

A presidente do Tribunal, desembargadora Débora Machado, enfatizou que o projeto celebra a excelência, o compromisso e o trabalho em equipe, elogian-



do os servidores e colaboradores premiados. "Vocês são verdadeiras inspirações para todos nós!", afirmou. Ela agradeceu aos que tornaram possível o projeto e destacou que a premiação é demo-

crática, já que os próprios colegas escolheram, em uma votação interna, quem admiram por suas qualidades e contribuições para o Tribunal.

TRT-5 e Caixa Econômica: parceria para celeridade e eficiência nos processos trabalhistas

O TRT-5 firmou termo de cooperação com a Caixa Econômica Federal (CEF). A cooperação interinstitucional tem como objetivo a adoção de uma rotina conciliatória em processos em que a Caixa figure no polo passivo, tanto como responsável principal, quanto como devedora subsidiária. A parceria contribuirá para a celeridade processual, conferindo efetividade às decisões. A presidente do Regional, desembargadora Débora Machado, destacou que a cooperação entre as instituições é fundamental para que a Justiça do Trabalho desempenhe o seu papel social de forma mais eficiente.

“**A cooperação deve ser incentivada, principalmente neste caso, em que beneficiará inúmeros trabalhadores, afirmou a magistrada.**”

Nos processos em fase de conhecimento, o acordo abrangerá, independentemente de trânsito em julgado, as ações que possuam jurisprudência desfavorável à CEF. Já em fase de execução, o acordo ocorrerá após o trânsito em julgado da sentença cognitiva, antes do início da fase de liquidação, mediante remessa automática dos autos ao Cejusc ou inclusão na pauta da respectiva Vara do Trabalho. A quitação das conciliações celebradas na fase de execução poderá utilizar recursos encontrados através do Projeto Garimpo - projeto que identifica a existência de créditos remanescentes em processos arquivados e destina para conciliações contra o mesmo devedor.



Cooperação com a Caixa Econômica Federal

Presidente do TRT-5 reforça parcerias estratégicas para reduzir litigiosidade

A presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado, assinou o Acordo de Cooperação Técnica com a Advocacia-Geral da União (AGU) e um Termo de Cooperação com a Petrobrás S.A. (Petrobras), ambos com o objetivo de reduzir a litigiosidade e aumentar a racionalização dos processos. A cooperação também visa a adoção de rotinas conciliatórias envolvendo execuções trabalhistas no âmbito da jurisdição do TRT-5, no Estado da Bahia.

O acordo com a AGU diz res-

peito aos processos que versam sobre a responsabilidade subsidiária do ente público pelos encargos trabalhistas decorrentes do inadimplemento de empresas contratadas na terceirização de serviços. Estão previstos a não interposição e a desistência de recursos, pleitos de extinção de execuções e a solução consensual dos litígios, conforme parâmetros estabelecidos em Pareceres Referenciais emitidos pela Procuradoria Nacional da União de Trabalho e Emprego e pela Procuradoria Nacional da União de Negociação

e aprovados pelo procurador-geral da União.

Já o Termo de Cooperação Interinstitucional com a Petrobras abrange as reclamações trabalhistas que atendam a todos esses requisitos: envolvam terceirização de prestação de serviços; reconheçam a responsabilidade subsidiária da Petrobras diante da condenação; prevejam o cumprimento de obrigação de pagar quantia certa; e contenham decisões condenatórias definitivas, devidamente liquidadas e com cálculos atualizados.



Cooperação com AGU e Petrobras

Cooperação com TJ-BA vai beneficiar processos de hospitais

A presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado, e o presidente do Tribunal de Justiça da Bahia (TJBA), desembargador Nilson Castelo Branco, assinaram, no dia 30 de outubro de 2023, um acordo para trocar dados e informações de processos envolvendo o Hospital Espanhol (Real Sociedade Espanhola de Beneficência) e o Hospital Evangélico da Bahia.

Para a desembargadora Débora Machado, o convênio com o TJBA ajudará a acelerar os processos em andamento na Justiça do Trabalho contra as duas instituições. O termo de cooperação inclui várias ações como a concentração e a padronização de requerimentos de credores

trabalhistas que ainda não foram habilitados nos processos de insolvência civil; a adoção de planilha única

de credores trabalhistas para cada procedimento de insolvência; e a transferência de dinheiro para o Juízo de Execução e Expropriação para pagar os credores trabalhistas.

Existem cerca de 355 processos na Justiça do Trabalho na Bahia envolvendo a Real Sociedade Es-



panhola de Beneficência, alguns destes com vários trabalhadores no polo ativo em litisconsórcio (várias pessoas participando do mesmo processo) ou substituição processual, e 398 processos ajuizados diante do Hospital Evangélico da Bahia, nas mesmas condições.

TRT-5 realiza concursos para estágio

O Tribunal realizou concurso de estágio destinado a estudantes de Direito. O quantitativo de vagas de estágio sofreu um acréscimo de 88 novas vagas para estágio em Direito nas varas do trabalho, tanto na capital como no interior.

Os estagiários selecionados foram lotados nos Gabinetes de Desembargador Federal do Trabalho, nas Secretarias das Varas do Trabalho e na Coordenação Judiciária de 1ª Instância. Além disso, o concurso também visou formar o cadastro de reserva do programa de estágio do Tribunal. O estágio tem carga horária de 20 horas semanais, com duração de um ano, com possibilidade de prorrogação por mais um ano.

“**Outras vagas de nível médio e superior foram criadas em outras unidades, ampliando o quadro de 231 para as 320 vagas atualmente existentes.**”

Foi realizado em 2022 o Projeto “Cuidando dos Estagiários”, que contou com uma roda de conversa presencial com os estagiários de nível médio da Capital, e uma live sobre assédio moral e sexual no ambiente de trabalho para todos os estagiários do Regional.

Em maio de 2023, foi realizado treinamento de integração que abordou temas de relevância, tais como: A Importância do estágio na vida do(a) jovem em formação; Lei Geral de Proteção de Dados: o cuidado com a preservação de dados sensíveis no cotidiano do estagiário da Justiça do Trabalho e o funcionamento do TRT5.

Contratação de terceirizados garante maior eficiência nos fóruns do interior

O TRT-5 adotou uma importante estratégia para otimizar seus serviços nos fóruns do interior: a contratação de terceirizados. Essa iniciativa visa atender às necessidades de apoio administrativo e operacional, permitindo que os servidores efetivos e magistrados concentrem-se em suas atividades principais.

Os terceirizados contratados pelo TRT-5 atuam em diversas atividades essenciais para o funcionamento eficiente dos fóruns regionais. Entre as funções desempenhadas, destacam-se:

Recepção e atendimento ao público: Os terceirizados exercem um papel fundamental ao receberem e orientarem os cidadãos

que buscam atendimento nos fóruns. Essa equipe desempenha um papel importante em assegurar a organização e o bom funcionamento do atendimento ao público.

Suporte administrativo: A equipe de terceirizados presta auxílio administrativo, contribuindo para a gestão dos processos internos, arquivamento de documentos, elaboração de relatórios e outras tarefas necessárias à rotina do fórum.

Serviços de limpeza e conservação: A manutenção adequada dos espaços físicos é essencial para garantir um ambiente limpo, seguro e acolhedor. Os ter-

ceirizados encarregam-se da limpeza e conservação dos fóruns, contribuindo para um ambiente de trabalho agradável.

Serviços de segurança: O TRT-5 preza pela segurança de todos os frequentadores dos fóruns, e os terceirizados desempenham um papel relevante ao garantirem a proteção do patrimônio público e a integridade dos usuários.

Apoio técnico em tecnologia da informação: Com a crescente importância da tecnologia na rotina do TRT-5, a equipe de terceirizados de TI oferece suporte técnico, auxiliando na manutenção dos sistemas e equipamentos utilizados pelos servidores.

Nova página facilita busca por jurisprudência

A Divisão de Gerenciamento de Precedentes do TRT-5, vinculada à Vice-Presidência do Regional, lançou no portal do TRT-5, na aba "Jurisprudência" a sua nova página "Súmulas, Precedentes e Repetitivos - Digep" (<https://digep.trt5.jus.br/>) com diversas funcionalidades.

A nova página tem links para o sistema Pangea e para consulta de precedentes qualificados do TRT-5, do Tribunal Superior do Trabalho, do Superior Tribunal de Justiça e do Supremo Tribunal Federal, destacando-se os mais relevantes para a Justiça do Trabalho.

Numa área denominada "Biblioteca" podem ser vistos normativos, doutrina e jurisprudência, documentos da Digep e manuais. No link "Revista de Precedentes

Qualificados Digep" estão as revistas mensais e os boletins de precedentes qualificados (retrospectivas anuais). Em "Gestão Processual" há o painel de consulta ao Banco Nacional de Precedentes do CNJ, ao Sistema de Ges-

tão de Precedentes (Nugep-JT) e aos indicadores de desempenho da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026. Outra área importante é o "FAQ", com as perguntas mais frequentes.



Programa de visitas da Presidência fortalece laços com os fóruns e varas do interior baiano

O TRT-5 implementou um projeto inovador com a criação do Programa de Visitas aos fóruns e varas do interior. A iniciativa da Presidência do Tribunal, tem como objetivo estreitar os laços entre a Administração, magistrados, servidores e a comunidade local.

O programa consiste em promover visitas periódicas da Presidência do TRT-5 a diferentes fóruns e varas localizados nas áreas mais afastadas da capital.

Através dessas visitas, a Presidência do TRT-5 busca fortalecer o contato direto com os servidores e magistrados dessas unidades, conhecendo suas realidades, demandas e necessidades específicas. Além disso, o programa visa também ouvir advogados e a comunidade local, entender suas dificuldades no acesso à Justiça e identificar possíveis melhorias nos serviços oferecidos.

As visitas proporcionam uma oportunidade para o TRT-5 disseminar informações importantes sobre o funcionamento da Justiça do Trabalho, os serviços disponíveis, as iniciativas em andamento e os programas sociais e de apoio aos cidadãos.

O programa também permite que o Tribunal acompanhe de perto o trabalho realizado nas varas e fóruns do interior, identificando boas práticas e eventuais necessidades de capacitação ou suporte técnico. Isso contribui para o aprimoramento dos serviços prestados e a garantia de uma prestação jurisdicional de qualidade.

“Esse projeto tem como objetivo principal estreitar os laços entre o TRT-5 e as unidades judiciárias localizadas nas regiões mais distantes e remotas, promovendo uma maior



Alagoinhas



Bom Jesus da Lapa



Camaçari



Candeias



Cruz das Almas

integração e compreensão das demandas e necessidades específicas dessas localidades”, reafirma a presidente do Tribunal, a desembargadora Débora Machado.

Esse diálogo próximo e pessoal permite um conhecimento mais profundo da realidade vivenciada

por esses profissionais, suas dificuldades e conquistas, bem como das particularidades e desafios que enfrentam no exercício da prestação jurisdicional.

Outro aspecto relevante é a possibilidade de identificar problemas e deficiências nas uni-

dades visitadas, permitindo uma atuação proativa da Presidência na busca por soluções e melhorias.

Essa abordagem preventiva contribui para evitar ou minimizar eventuais entraves na prestação da Justiça e contribui para a otimização dos recursos e do desempenho das unidades judiciárias do interior.

Além disso, o Programa de Visitas também desempenha um papel significativo na promoção do desenvolvimento institucional e da capacitação dos colaboradores das varas e fóruns. A partir do conhecimento direto das necessidades específicas de cada localidade, a Presidência pode direcionar recursos e oferecer treinamentos adequados, contribuindo para o aprimoramento das práticas e procedimentos judiciais.

Por fim, o Programa de Visitas aos fóruns e varas do interior fortalece o sentimento de pertencimento e unidade entre todos os integrantes do TRT-5, independentemente da localização geográfica.

Essa aproximação proporciona um ambiente mais colaborativo e harmonioso, favorecendo o trabalho conjunto em prol do objetivo comum de oferecer uma justiça ágil, eficiente e acessível a todos os cidadãos.

CUIDANDO DE NOSSA CASA

A Diretoria-Geral implementou com êxito o programa “Cuidando de Nossa Casa”, uma iniciativa inovadora que aproveita as visitas às unidades judiciárias do interior para realizar uma espécie de vistoria e identificar oportunidades de aprimoramento e soluções para eventuais demandas e necessidades.

O programa reflete o comprometimento da Diretoria-Geral em zelar pelo bom funcionamento de todas as unidades judiciárias do TRT-5, independentemente da localização geográfica.

Com a realização dessas vi-



Feira de Santana



Ilhéus



Itaberaba



Ipaíú



Itabuna



Juazeiro



sitas, o diretor-geral, Orocil Pedreira, tem a oportunidade de interagir diretamente com magistrados, servidores e demais colaboradores das varas e fóruns do interior, compreendendo suas realidades e desafios específicos.

Durante as vistorias, são avaliados diversos aspectos, como a infraestrutura física das unidades, o funcionamento dos sistemas de tecnologia, o atendimento ao público, a organização dos processos, o cumprimento de prazos, entre outros elementos essenciais para o pleno funcionamento da Justiça do Trabalho nessas localidades, possibilitando uma atuação proativa da na bus-



Jequié



Jacobina



Valença



Vitória da Conquista - Brumado



ca por soluções e melhorias.

Dessa forma, as medidas corretivas e preventivas podem ser implementadas de maneira ágil e eficaz, garantindo um serviço jurisdicional mais eficiente e acessível para a população.

A partir das informações coletadas durante as visitas, a Diretoria-Geral pode desenvolver planos de ação personalizados para cada unidade, direcionando recursos, oferecendo capacitação para os servidores e promovendo ajustes estruturais necessários.

EXECUÇÃO - INTERIOR

Durante o ano, o Programa “Cuidando da Nossa Casa” promoveu intervenções em diversas localidades, incluindo Alagoínhas, Brumado, Camaçari, Candeias, Conceição do Coité, Cruz das Almas, Eunápolis, Guanambi, Ilhéus, Ipiaú, Irecê, Itabuna, Porto Seguro, Santo Amaro, Simões Filho e Valença.

As principais iniciativas abrangeram manutenção predial, como reparos na cobertura dos prédios, tratamento de vazamentos e infiltrações, limpeza e impermeabilização de reservatórios, iluminação, pinturas e revestimentos, além de consertos em banheiros, podas de árvores e muito mais.

Como parte do projeto de Governança e Gestão de Infraestrutura Predial do TRT-5, a Coordenadoria de Manutenção Predial (CMP) está desenvolvendo um novo modelo de contratação para execução de serviços de manutenção predial preventiva e corretiva, bem como serviços de engenharia sob demanda no interior.

O objetivo é fornecer uma infraestrutura física adequada para atender aos usuários internos e externos do TRT5, em conformidade com os princípios da administração pública, como eficiência, economicidade e publicidade.



Juazeiro



Santo Antônio de Jesus



Teixeira de Freitas

SAC Trabalhista amplia atendimentos e serviços oferecidos aos trabalhadores

Em um marco histórico para a população de Salvador, o primeiro Serviço de Atendimento ao Cidadão (SAC) Trabalhista do país foi inaugurado no Fórum da Justiça do Trabalho no Comércio, em agosto de 2022.

O SAC reúne em um único lugar os principais serviços oferecidos para empregados e empregadores. Até agosto de 2023, foram mais de 5.250 atendimentos somente na unidade da capital baiana.

No caso de Salvador, os serviços são prestados por meio de agências parceiras: Senai, Senac, MPT, SRT, INSS e SineBahia. O principal objetivo é proporcionar uma abordagem mais humana e centralizar e simplificar o processo de atendimento à população.

A iniciativa tem como objetivo prestar diversos serviços fundamentais aos trabalhadores que possuem processos na Justiça do Trabalho, buscando oferecer um atendimento mais acessível e eficiente para aqueles que buscam resolução de questões trabalhistas.

O SAC Trabalhista funciona no térreo do Fórum do Comércio, de segunda a sexta-feira, das 8h às 15h, oferecendo uma gama diversificada de serviços relacionados ao universo trabalhista.

Dos serviços oferecidos, destacam-se:

- Pela Superintendência Regional do Trabalho na Bahia (SRT/BA) são oferecidos atendimentos em seguro-desemprego, Rais/Caged, Empregador Web, consulta ao abono salarial, denúncias e orientação sobre mediação trabalhista, acordos e convenções coletivas, realizados;
- Pelo Serviço Nacional da Indústria (Senai), formação profissional e informações; e pelo Serviço Nacional do Comércio (Senac), matrícula em cursos e banco de oportunidades;



SAC Camaçari



Inauguração SAC Salvador

- Pelo Ministério Público do Trabalho (MPT), denúncias, pedidos de mediação, cadastro de órgãos e entidades, protocolo eletrônico e inscrições em processos seletivos;
- Pela Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte (Setre/SineBahia), intermediação de mão de obra, habilitação do seguro-desemprego, orientação profissional, inscrição para cursos de qualificação profissional do SineBahia (on-line), Contrate.Ba - seleção e intermediação de mão de obra on-line;
- E pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS), emissão de extratos e comprovantes previdenciários, preparação e instrução de requerimentos e informações sobre os serviços digitais.

Esses dois últimos são oferecidos de forma exclusiva para pessoas com processos no TRT-5.

Os serviços são realizados ou por demanda espontânea, se houver disponibilidade de horário, ou mediante agendamento, realizado pelo telefone (71) 3284-6561.

A presidente do Tribunal, desembargadora Débora Machado, afirma que a Justiça do Trabalho é reconhecida nos seus 80 anos como casa de Justiça e paz social, e uma referência de acolhimento e empatia, e que a iniciativa está articulada com o planejamento estratégico do TRT-5. "Quisemos agrupar os serviços, já que os custos de deslocamento muitas vezes adiam ou inviabilizam a sua realização. O SAC Trabalhista reúne instituições que têm em comum a experiência, a sensibilidade social e o compromisso". Ela reconheceu o trabalho do diretor-geral do Tribunal, Orocil Pedreira, responsável pela proposta inicial do SAC e pelas ações que culminaram na instalação do projeto.

EXPANSÃO PARA CAMAÇARI E ALAGOINHAS

A desembargadora Débora Machado, presidente do TRT-5, inaugurou em agosto de 2023, a segunda unidade do SAC Trabalhista do estado, localizada no Fórum Trabalhista de Camaçari, na Região Metropolitana de Salvador. Já a terceira unidade foi inaugurada no Fórum Trabalhista de Alagoinhas no dia 10 de outubro.

O atendimento é realizado das 8h às 15h, de segunda a sexta, exceto feriados. São atendidos trabalhadores e empresas que tenham processos na Justiça do Trabalho.

Os parceiros do SAC Trabalhista de Camaçari e Alagoinhas são a Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esportes do Governo do Estado da Bahia (Setre), responsável pelo SineBahia; e a Superintendência Regional do Trabalho na Bahia (SRT-BA).

A primeira é uma agência de ofertas de emprego, com prioridade para colocação de trabalhadores desempregados. Já a SRT-BA prestará atendimento com seguro-desemprego, Rais/Cged, rede empregadora, consulta de salários e gratificações, reclamações, além de mediação trabalhista, acordos e convenções coletivas.

BOM JESUS DA LAPA

Uma agência da Superintendência Regional do Trabalho na Bahia (SRT-BA) foi instalada na Vara do Trabalho de Bom Jesus da Lapa em abril de 2023. Dentre os serviços agora prestados na sede da Justiça do Trabalho destacam-se: a concessão de seguro-desemprego, consultas sobre o abono salarial e RAIS/Caged, informações sobre carteira de trabalho digital e registro sindical, orientações trabalhistas diversas e o acolhimento de denúncias sobre irregularidades no recolhimento do FGTS, entre outros.



SAC Trabalhista

Força-tarefa reduz em mais de 99,5% o acervo de processos pendentes no 2º Grau

O Tribunal reduziu em mais de 99,5% o montante de processos pendentes para relatar e com prazo vencido em condição recursal na 2ª Instância. Para se ter uma ideia, em novembro de 2021, o número era de aproximadamente 4.130 pleitos vencidos em 2º Grau de jurisdição. E após a elaboração de um plano de ação pela Presidência do Regional, o acervo foi drasticamente reduzido para apenas 16 processos em abril de 2023.

O árduo trabalho teve início no dia 11 de novembro de 2021 com uma força-tarefa realizada pelo Tribunal e que resultou, no período de dois meses, na liquidação das pendências de 950 processos que careciam de julgamentos do 2º Grau no TRT-5. O mutirão, na época, contou com a ajuda de 27 servidores, da

capital e do interior, com vasta e comprovada experiência na elaboração de minutas de votos e decisões monocráticas. Todos os participantes da ação continuaram com suas lotações nos locais de origem e não foram vinculados aos gabinetes que receberam auxílio.

Para compor o quadro de servidores que ajudaram na demanda de liquidação processual, o TRT-5 abriu inscrições durante todo o mês de novembro de 2021 e os interessados em atuar na força-tarefa não podiam ter acúmulo de serviço em suas unidades de lotação. Cada servidor, após ser integrado ao grupo de trabalho, ficou responsável por cinco ações semanais e isso resultou em um processo adicional por dia, com o respectivo pagamento de duas horas extras. Sendo assim, os servidores incluí-

dos ao grupo trabalharam somente com documentos de baixa e média complexidade. Essa decisão por parte dos assessores dos gabinetes auxiliados se deu a fim de permitir que a demanda semanal fosse cumprida.

A desembargadora Débora Machado, presidente do TRT-5, falou na ocasião, que a atual administração tinha como claras metas a adoção de medidas que visassem reduzir o prazo médio para análise de pleitos na 2ª Instância. Ela completou ainda que a sua gestão é em prol da entrega de um serviço de excelência à comunidade, e que isso inclui o rápido trâmite processual sem comprometer a qualidade do trabalho e atenção dedicada a cada caso.

Facilite a vida: receba todas as informações de processos pelo PJe ou Diário Eletrônico.



Inscreva-se no projeto
**COMUNICAÇÃO
EXPRESSA**

TRT-5 teve retomada gradual no pós-pandemia



Retorno presencial

Durante as fases de retorno presencial, foram mantidos todos os protocolos de segurança sanitária, bem como o uso obrigatório de máscaras e apresentação de cartão de vacinação.

O TRT-5 seguiu, a partir de janeiro de 2022, já no período pós-pandemia da Covid-19, um plano de retomada gradual das suas atividades presenciais, saindo da situação de audiências e sessões nos formatos virtual e telepresencial, que predominaram no auge da crise sanitária. Já naquele mês se autorizou o retorno do atendimento ao público das 9h às 17h em todas as unidades na capital e no interior. O retorno foi definido após uma avaliação positiva na redução dos números de casos de Covid-19 até aquele momento.

Contudo, a novidade precisou ser revista poucos meses depois, devido a novos aumentos de ca-

sos da doença no estado da Bahia e, no dia 3 de março de 2022, o TRT-5 voltou a uma anterior das atividades presenciais. Ficou definido um novo horário de expediente, das 8h às 15h, nas unidades judiciárias e administrativas, com o mínimo de 30% dos servidores em regime presencial. Estabeleceram-se horários que ainda são vigentes para os plantões judiciários (das 15h às 19h nos dias úteis e das 8h às 18h para os dias em que o Tribunal não tem funcionamento) e para o Balcão Virtual (das 8h às 18h).

Já no dia 28 de março de 2022, o Tribunal avançou novamente na retomada das atividades presenciais, com maior normalização do expediente. A presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado, explicou então que a liberação aconteceu após uma nova redução de casos em todo estado, principalmente em relação ao

mês de janeiro, quando teve início a terceira onda da doença.

Na mesma data aconteceu também a primeira sessão presencial do Tribunal Pleno desde o início da fase de trabalho remoto devido à pandemia. A presidente destacou, na ocasião: “É um momento significativo, de muita alegria e esperança depois de todo sofrimento vivido nos últimos dois anos, inclusive com vidas ceifadas de servidores da Justiça do Trabalho baiana”.

Em todas as fases foram mantidos os protocolos sanitários para segurança de todos os servidores, assim como uso de obrigatório de máscara dentro das dependências dos fóruns, a frequência de limpeza das instalações de trabalho, o distanciamento social e a apresentação de comprovante de vacinação na entrada de todos os prédios do TRT-5.

Comunicação expressa: empresas privadas são notificadas de forma eletrônica

Projeto facilita a comunicação processual entre o TRT-5 e as partes que possuam algum pleito em andamento no Tribunal

As empresas privadas podem receber avisos em todos os processos em que figurem como parte, de primeira e de segunda instância, já em curso ou que venham a ser iniciados. Esse é o projeto Comunicação Expressa do

TRT-5, que nasceu em 2018 e já tinha sido implantado com os entes da administração pública direta. A ideia é facilitar a comunicação processual entre o Tribunal e as partes que possuam algum pleito em andamento no regional e fazer isso de forma totalmente eletrônica.

O objetivo é garantir que as comunicações cheguem até as partes interessadas e não dependam somente da logística operacional dos Correios, que nem sempre atende todos os endereços empresariais. Outro ponto visa também, a economia de gastos, já que os comunicados não mais serão enviados de forma impressa para os interessados que aderirem ao programa.

Já os advogados, dentro do projeto, contam com uma plataforma única para o controle das informações processuais recebidas, o que evita problemas como revelia, perdas de prazo e o extravio de correspondências.

Com o intuito de sensibilizar e chamar a atenção para as vantagens da adesão ao projeto, o TRT da Bahia convidou dezenas de representantes de empresas privadas e advogados com processos no Tribunal para uma reunião que ocorreu no dia 12 de junho de 2023, de forma presencial e online. Durante o evento, a presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado, falou dos principais benefícios do plano em execução. “Basicamente, a ideia é que com a Comunicação Expressa nós tenhamos três objetivos positivos: primeiro,

a seguridade processual; segundo, a economia nos gastos com correspondência e também no trabalho das secretarias, com servidores focados em outros trabalhos; e terceiro, o prazo maior para que o advogado possa se manifestar dentro do processo”, comentou.

Já a corregedora do Tribunal, Luíza Lomba, afirmou que o programa traz muitos benefícios e é interessante para o poder judiciário, mas também é importante para o jurisdicionado. “A segurança jurídica no projeto é muito maior do que a temos em vigente hoje”, salientou na ocasião.

CADASTRO NO PROGRAMA

Para se cadastrar no projeto, as empresas devem encaminhar ao Núcleo de Suporte Operacional ao PJe (Nusop) uma petição dirigida à presidente do TRT5-BA solicitando adesão ao Comunicação Expressa. O e-mail para o envio da mensagem é nusop@trt5.jus.br.

É preciso preencher ainda um formulário contendo nome e número de CPF dos advogados, cópia de instrumento de mandato, com previsão expressa de poderes especiais para receber notificações, citações e intimações em nome da parte tanto no sistema do PJe quanto no DEJT. Nesta última modalidade, constarão nas publicações os advogados indicados no momento da adesão e os habilitados no curso do processo. Ambos os formulários estão disponíveis no site do TRT-5.



Plantão Judiciário tem novo horário nos dias sem expediente

Uma novidade no Plantão Judiciário de 1º e 2º Graus do TRT-5 entrou em vigor nos dias sem expediente forense. O novo horário de trabalho passou a ser das 8 às 18h, e não mais das 09h30 às 15h30 como funcionava anteriormente.

Alvarás do TRT-5 na Caixa podem ser quitados no mesmo dia de emissão

Uma novidade na captação de depósitos judiciais é que a Caixa Econômica Federal já está trabalhando com a liquidação automática de alvarás do TRT-5 e esta ação permite que o valor devido seja quitado

no mesmo dia em que foi emitido pelas unidades judiciárias.

O contrato do banco com o CSJT prevê que para haver a liquidação automática os alvarás precisam se enquadrar em três situações: LPG (Liberada para

Pagamento), liquidação no mesmo dia da emissão do alvará pelo magistrado, em rotina noturna, às 20h e crédito ao beneficiário em conta Caixa.

80 anos da Justiça do Trabalho

Solenidade de entrega de medalhas fez parte das comemorações

O TRT-5 realizou evento, no dia 24 de janeiro de 2023, para celebrar os 80 anos da implantação Justiça do Trabalho no país. A solenidade registrou a entrega da Medalha Comemorativa aos advogados Antônio Menezes do Nascimento Filho, Carlos Alberto Oliveira de Carvalho, Joaquim Arthur Pedreira Franco de Castro e Madga

Esmeralda de Barros Teixeira de Almeida. A homenagem foi uma iniciativa do ministro do TST Cláudio Brandão e da presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado.

Na visão do ministro, “a homenagem é um reconhecimento a todos que foram deixando tijolos na construção dessa história cheia de vidas”, afirmou durante

o evento. A presidente do Regional baiano disse que o ato reitera todo respeito que a Justiça Trabalhista tem pelos advogados. “Essa homenagem comemora uma história de luta, que é a história da existência da Justiça do Trabalho, de um ramo do Poder Judiciário que sofre e sofreu ataques desde sempre”, afirmou.



Evento homenageia advogados

PJe completa 10 anos

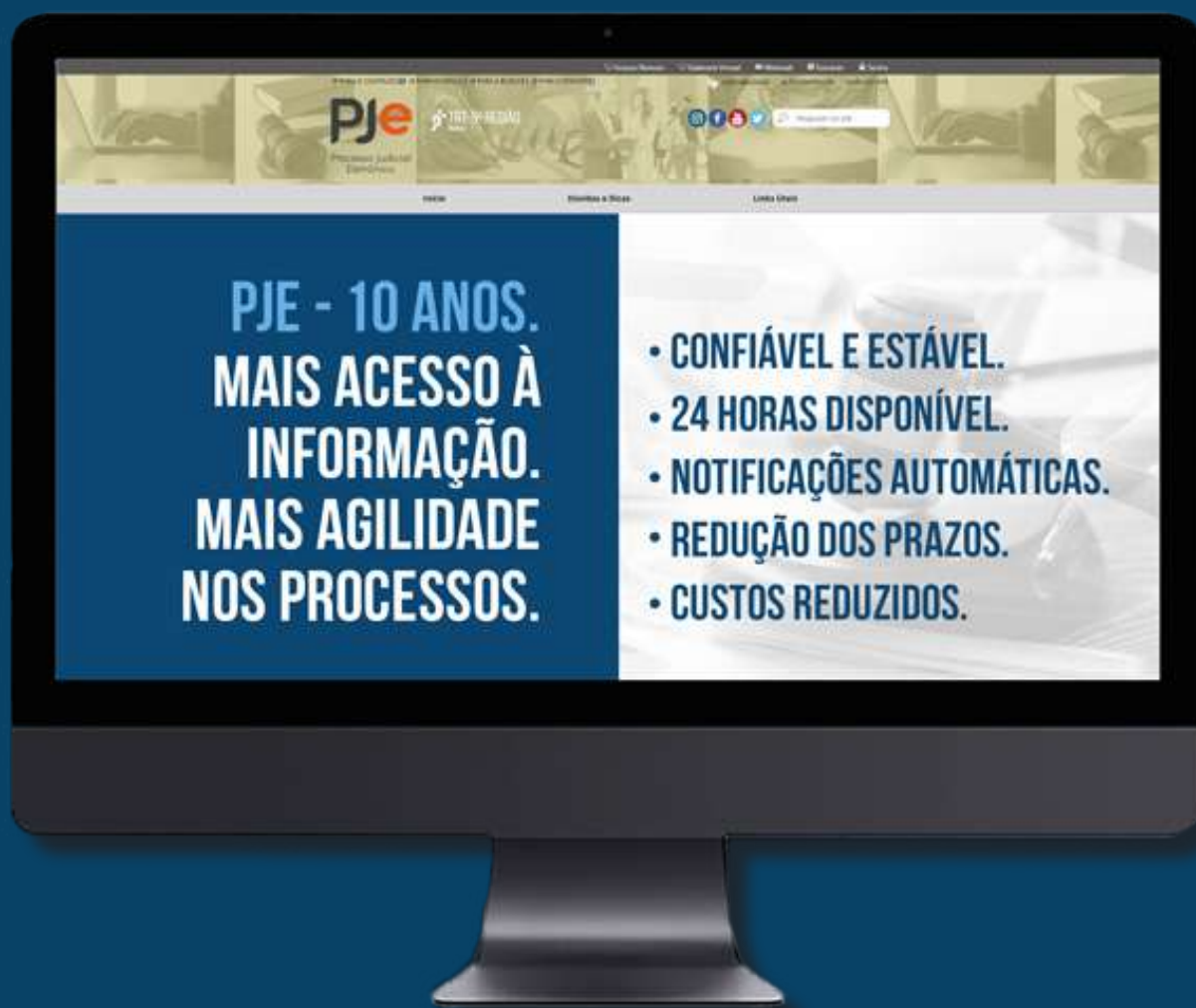
O projeto eliminou a maior parte dos processos físicos e trouxe inúmeros benefícios que vão desde celeridade até a preservação do meio ambiente

O ano de 2022 foi de comemoração pelos 10 anos de implantação do Processo Judicial Eletrônico. A data de 21 de maio marca o completo decênio da história de sucesso do projeto, que começou com a distribuição do primeiro processo virtual na Vara do Trabalho de Santo Amaro, no Recôncavo baiano. E o PJe foi o ponta pé inicial para

grandes outras iniciativas e transformações, como o aplicativo da Justiça do Trabalho (Jte), desenvolvido pelo TRT-5 e nacionalizado por iniciativa do CSJT.

O gestor do PJe no Regional, desembargador Rubem Dias, lembra que o projeto trouxe celeridade para os processos, além de intensa redução no consumo de água, energia elétrica e demais insumos.

Um dos materiais mais usados para confeccionar os processos físicos é o papel e no período de 2019 para 2021 houve uma expressiva redução de 92,34% no consumo desse material. De 11,6 mil resmas usadas naquele ano, o número caiu para 889 em 2021. Uma marca maravilhosa para se comemorar em prol do meio ambiente.



Justiça do Trabalho na Bahia tem produtividade de 103,50%

No período de 01/11/2021 a 31/07/2023, o TRT-5 repassou aos trabalhadores que tiveram seus direitos reconhecidos através de ações um total de R\$ 5.534.623.178,45. Neste mesmo período, 375.090 pessoas foram beneficiadas, 297.021 ações foram baixadas em fase de reconhecimento e execução e outras 149.696 foram recebidas pelo Tribunal.

Do total de ações trabalhistas solucionadas, 24.734 foram julgadas totalmente procedentes (todos os pedidos atendidos), outras 69.397 consideradas parcialmente procedentes (quando somente parte do pedido é atendido) e 53.900 julgados improcedentes. Foram realizadas ainda, 71.001 execuções de casos novos no primeiro grau e 74.223 exe-

cuções de processos baixados também na 1ª instância. Além de 411.686 julgamentos de processos atuais e 95.217 de antigos; 483.669 decisões; 1.720.182 despachos; 20.119.435 atos cumpridos; 135.095 arbitramentos de custas; 13.394 audiências de conciliação, com R\$150.201.760 em valores conciliados; 11.198 penhoras e 23 leilões. No período a taxa de produtividade foi de 103,50% em 2021 e 115,90% em 2022. Já os valores arrecadados para custas processuais, emolumentos, INSS, IR para as duas instâncias foi de R\$ 406.005.331,01.

TRIBUNAL MELHORA NO IGEST

Um relatório do Índice Nacional de Gestão de Desenvolvimento da Justiça do Trabalho (Igest), apurado no período de abril de 2021 a março de 2022, apontou que 49 Varas do Trabalho melhoraram em mais de quinhentas posições, sendo que 20 delas melhoraram mais de mil posições no ranking.

O Igest analisa as 1.570 Varas do Trabalho do país com base em cinco grupos de indicadores: acervo, celeridade, produtividade, taxa de congestionamento e força de trabalho. O índice apontou a Vara do Trabalho (VT) de Jequié, do Regional da Bahia, como o primeiro lugar do Brasil no quesito produtividade

Outro destaque foi a 3ª Vara de Ilhéus, no sul do estado, que subiu

314 posições, passando da posição 741ª para 427ª na colocação nacional, alcançando o primeiro lugar no ranking do Igest na Bahia.

A desembargadora Luíza Lomba, corregedora regional do TRT-5, analisou que todos esses avanços foram frutos de uma gestão focada na eficiência e que a adequação da tramitação processual na autoinspeção garantiu a produtividade na prestação dos serviços. “Podemos dizer que a Semana da Autoinspeção, realizada entre os dias 28 de março e 1º de abril de 2022, já provocou uma melhora na avaliação do Igest. Embora ainda não tenhamos nenhuma vara entre as 25% melhores do país, é certo que houve uma melhora significativa com a inclusão de 4 unidades – 3ª Vara de Ilhéus, 1ª Vara de Salvador, Jequié e Santo Antônio de Jesus – entre as 50% melhores”, avaliou.

A semana da Autoinspeção teve a finalidade de adequar a movimentação processual e corrigir as distorções durante a tramitação. No período foram designadas 7.225 audiências de 1º Grau e baixados 2.235 incidentes processuais na 1ª instância, além do ajuste de 2.693 processos com pendências no CNPJ/CPF, da baixa de 1.897 processos nas fases de conhecimento e de execução e da finalização de outros 1.713 processos, entre outras ações.



Prêmio CNJ de Qualidade 2022
TRT-5 recebe selo na categoria Prata

Totem para consulta de processos é inaugurado em Serrinha

O equipamento visa facilitar o acesso aos serviços do Judiciário Trabalhista para pessoas que moram em cidades distantes e não possuem acesso à internet.

A cidade de Serrinha, no Nordeste baiano, ganhou um totem interativo conectado à internet para que a população possa consultar o andamento dos processos na Justiça do Trabalho, acessar serviços e conteúdos informativos sobre Direito do Trabalho. O equipamento foi inaugurado no Fórum Luís Viana Filho. O cidadão também pode usar o totem emitir e validar certidões judiciais, consultar informações e solicitar uma conciliação. O projeto é promovido pelo CSJT com abrangência nacional e foi implantado na Bahia via convênio entre o TRT-5 e o TJ-BA.



Administração realiza melhorias em prédios da capital e interior

Foram realizadas intervenções em 24 cidades do interior baiano

Númeras intervenções foram feitas para manter os prédios da Justiça do Trabalho no estado em bom estado de uso, melhorando o serviço prestado à comunidade.

Foram atendidos 5.194 chamados de manutenção preventiva e corretiva da infraestrutura.

No interior do estado, foi realizada a revisão da estrutura de todos os 30 imóveis utilizados como sedes da Justiça do Trabalho e observou-se que em 24 cidades os prédios necessitavam de melhorias.

Para isso, a Diretoria-Geral do Tribunal instituiu o “Programa Cuidando da Nossa Casa” que visa fazer exatamente o que o nome diz: cuidar dos imóveis utilizados pelo Regional. A ação figurou entre as prioridades da atual gestão do TRT-5 e realizou intervenções em Alagoinhas, Brumado, Ca-

maçari, Candeias, Conceição do Coité, Cruz das Almas, Eunápolis, Guanambi, Ilhéus, Ipiaú, Irecê, Porto Seguro, Santo Amaro, Simões Filho, Valença, Itabuna, Itapetinga, Santo Antônio de Jesus, Paulo Afonso, Euclides da Cunha, Feira de Santana, Camaçari, Teixeira de Freitas e Bom Jesus da Lapa. As melhorias envolveram,

principalmente, a manutenção predial com reparos em diversos pontos, limpeza e impermeabilização de reservatórios, pinturas e revestimentos, consertos em banheiros, manutenção de mecanismos de acessibilidade e de garantia da segurança, dentre outros serviços.



Fóruns trabalhistas e varas do interior ganham 0800

Os novos números estão na página do Tribunal na internet e o atendimento funciona de segunda a sexta-feira, das 08h às 15h

Moradores do interior do Estado da Bahia contam agora com novos números 0800 para entrar em contato com os Fóruns e Varas da Justiça do Trabalho na Bahia. A nova rede de telefonia foi inaugurada no dia 24 de abril de 2023 e funciona de segunda a sexta-feira, das 08h às 15h, durante o expediente do Tribunal. A novidade visa trazer mais agilidade e acerto no atendimento, visto que o usuário é recepcionado por uma central digital que o direciona para o atendimento correto e, evita que o cidadão tenha que fazer uma ligação interurbana.

A desembargadora Débora Machado, presidente do Regional da Bahia, acredita que a novidade vai melhorar e expandir o atendimento telefônico. “Por se tratar de um serviço que disponibiliza à população chamadas a custo zero de qualquer lugar do Brasil, os novos telefones facilitarão ainda mais o acesso da população aos nossos serviços”, pontuou a magistrada.

Fórum do Comércio ganha fraldário

O TRT-5 inaugurou no dia 22 de maio de 2023 um novo espaço para acolher mães e pais que frequentam o Fórum do Comércio, em Salvador (BA). O novo fraldário foi instalado no 8º andar do edifício e conta com instalações modernas e aconchegantes para maior privacidade durante o aleitamento e a troca de fraldas dos pequenos.

A presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado, disse que o novo local é um projeto social que desde sua concepção até a inauguração contou com o

trabalho de muitas mãos cuidadosas. “Estamos aqui para servir ao público, o que significa, também, tornar o nosso ambiente acessível e inclusivo, e poder proporcionar isso aos nossos bebês nos encanta”, destacou a magistrada. Ela disse ainda, que o local tem uma estrutura e atmosfera muito acolhedora, com poltronas próprias para amamentação e todo o aparato necessário para higienização dos bebês, além de ser um ambiente muito bonito e agradável.

A primeira mamãe que utilizou o fraldário foi Daniela Celta com o filho Felipe, de três meses. Ela estava no local por ser parte em um processo que tramita no Regional e salientou que um lugar assim é primordial no dia a dia corrido de uma mãe com criança de colo. “Hoje mesmo eu e meu marido não tivemos com quem deixar Felipe em casa. E ter um espaço privado para trocar o bebê e amamentar sem precisar expor a criança é muito importante para a dignidade da mãe e do bebê”, afirmou.



Inauguração do fraldário

Semanas de conciliação promovem soluções consensuais para conflitos trabalhistas

O TRT-5 tem se destacado nas Semanas de Conciliação, realizadas em parceria com o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT). Essas iniciativas têm se destacado ao longo dos anos por seus papéis essenciais na redução do acervo processual e na busca por uma Justiça mais célere e efetiva.

O objetivo é incentivar a resolução pacífica de conflitos e aliviar a pressão sobre o sistema judicial, proporcionando uma Justiça mais rápida e eficaz para todos os envolvidos.

Neste ano, a 7ª Semana de Conciliação Trabalhista, realizada pelo CSJT, registrou um aumento significativo de audiências e acordos, em comparação com a edição anterior. Durante o evento, que ocorreu, em maio deste ano, foram realizadas um total de 4.247 audiências e 996 acordos. Também subiu o número de pessoas atendidas, de 9.586 em 2022 para 17.507 em 2023.

“Esse aumento demonstra o reconhecimento crescente da importância da conciliação como um meio eficaz para resolver conflitos trabalhistas, oferecendo benefícios tanto para os trabalhadores quanto para os empregadores”, argumentou a desembargadora Ana Paola, gestora do evento.

Em montantes financeiros, a Semana da Conciliação Trabalhista movimentou R\$ 39.610.050,47 nos acordos homologados; R\$ 3.294.500,19 em arrecadação para o INSS; e R\$ 3.600.969,22 em arrecadação para o Imposto de Renda, perfazendo um total de R\$ 46.505.519,88.

Durante o evento, as partes envolvidas em processos traba-

lhistas tiveram a oportunidade de participar de audiências de conciliação conduzidas por conciliadores capacitados, que atuam como mediadores imparciais. Esses profissionais estimulam o diálogo e auxiliam as partes na busca por soluções consensuais que atendam aos seus interesses mútuos.

O TRT-5 tem se empenhado em fortalecer a cultura da conciliação como uma forma de solução de conflitos trabalhistas, e os resultados alcançados durante a Semana de Conciliação Trabalhista 2023 demonstram o sucesso dessa abordagem.

A busca pela conciliação é uma forma de promover uma justiça mais acessível e humanizada, permitindo que as partes encontrem soluções mais rápidas e satisfatórias para suas demandas.

A conciliação no TRT-5 é conduzida pelos Centros Judiciários de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (Cejuscs), que são responsáveis por promover a mediação e a conciliação tanto na pri-

meira instância (Cejusc 1) quanto na segunda instância (Cejusc 2) e é gerenciada pela desembargadora Ana Paola.

A XVIII Semana da Conciliação ocorrerá entre 6 a 10 de novembro de 2023, e é realizada pelo Conselho Nacional de Justiça desde 2006, envolve os Tribunais de Justiça, Tribunais do Trabalho e Tribunais Federais.

NÚMEROS DE 2022

TRT-5, em uma iniciativa do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), movimentou mais de R\$ 125 milhões durante a 6ª Semana de Conciliação Trabalhista, que ocorreu entre os dias 23 e 27 de maio, reforçando a importância da conciliação como uma eficiente ferramenta para a resolução de conflitos no âmbito trabalhista.

Durante o evento, foram realizadas 2.309 audiências de conciliação, das quais 993 resultaram em acordos, totalizando 9.586 pessoas atendidas, proporcionando um ambiente favorável para



Juízes da conciliação

que as partes pudessem negociar e alcançar acordos que atendessem aos seus interesses.

No 1º Grau foram realizadas 2.094 audiências e 802 conciliações (R\$ 111.661.151,25), enquanto no 2º Grau foram registradas 215 audiências e 191 acordos (R\$ 13.543.558,54). O resultado colocou o TRT-5 em segundo lugar no ranking dos tribunais de médio porte, de acordo com dados disponibilizados pelo do CSJT.

Já a XVII Semana Nacional da Conciliação no TRT-5, realizada entre os dias 7 e 11 de novembro, foram efetivados 1.023 acordos firmados, movimentando um total de R\$ 42.435.831,99.

Esse mutirão foi promovido pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e envolveu os Tribunais do Trabalho, os Tribunais de Justiça e os Tribunais Federais de todo país, em busca de solução pacífica para os conflitos.

Durante a Semana de Conciliação, o TRT-5 realizou 3 mil audiências. Foram firmados 854 acordos na 1ª Instância e 169 na 2ª Instância. Os dados são da Coordenadoria de Estatística e Pesquisa do Regional.

MEDIAÇÃO PRÉ-PROCESSUAL

O TRT-5 trouxe uma importante novidade para a área de conciliação com a criação da mediação pré-processual uma abordagem preventiva que visa solucionar conflitos antes mesmo que se tornem processos judiciais. Essa iniciativa tem o propósito de evitar o ingresso de novos processos na Justiça do Trabalho, desafogando o sistema e focando em casos mais complexos.

A mediação pré-processual é possibilitada pelo instrumento chamado Reclamação Pré-Processual (RPP), instituído pelo Ato GP 59/2023 do TRT-5, divulgado em 24 de fevereiro no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho. Agora, empresários, trabalhadores e suas representações jurídicas têm a oportunidade de buscar essa alternativa

para resolver disputas individuais e coletivas.

No 1º Grau, a RPP pode ser atuada por advogados no sistema PJe, ambiente de primeira instância. Além disso, empregadores e trabalhadores sem representação jurídica também podem solicitar a RPP presencialmente nas Varas do Trabalho do interior ou na Coordenadoria de Atendimento ao Público. Há ainda a opção de preenchimento de um formulário disponível no site do TRT-5.

Nos casos em que não há atuação de advogado, a parte receberá um link por e-mail em até dois dias úteis para participar de um encontro telepresencial com um servidor do Tribunal que explicará detalhadamente sobre a RPP. A audiência de mediação será obrigatoriamente acompanhada pelo juiz do Cejusc, garantindo a imparcialidade do processo.

Já no 2º Grau, conflitos coletivos de natureza econômica, jurídica ou

relacionados a greves podem ser submetidos à mediação pré-processual perante o Cejusc-2. Para solicitar a RPP nessa instância, o interessado deve comprovar a ocorrência de tratativas conciliatórias e fornecer documentos de qualificação das partes.

Caso o acordo seja alcançado na audiência de mediação, a Reclamação Pré-Processual será convertida em Homologação de Transação Extrajudicial (HTE), com o registro no sistema PJe. A execução por descumprimento do acordo ocorrerá nos autos da própria HTE no 1º Grau e seguirá o parágrafo único do art. 872 da CLT no 2º Grau.

Em caso de insucesso na mediação, a parte interessada poderá ajuizar a reclamação trabalhista. As decisões proferidas no âmbito estrito da mediação pré-processual são irrecuráveis, e não há incidência de custas processuais em caso de insucesso na mediação.



Semana da conciliação

Tribunal alcança maior arrecadação de sua história na Semana de Execução

A Justiça do Trabalho na Bahia arrecadou quase R\$ 270 milhões na 13ª Semana Nacional da Execução Trabalhista, realizada entre os dias 18 e 22 de setembro de 2023. Entre os Regionais de porte médio, o TRT-5 alcançou o segundo lugar entre os tribunais de médio porte, tendo como destaques em números de audiências realizadas (4.512), alvarás expedidos (R\$119.458.669,27), quantidade de acordos (972), recolhimentos previdenciários e fiscais (R\$27.674.517,12) e pessoas atendidas (18.385).

Quando se considera o quadro de Tribunais de todos os portes, o TRT-5 obteve o quarto lugar geral em valores de precatórios e RPV's (R\$3.637.326,92) e a quinta melhor classificação nacional no volume de acordos e alvarás liberados.

Além dos resultados financeiros, foram assinados termos e acordos de cooperação com a Advocacia-Geral da União (AGU), Petrobras e Caixa Econômica Federal. Os termos foram assinados com o objetivo de reduzir a litigiosidade e aumentar a racionalização dos processos.

“Essa iniciativa tem como objetivo concentrar esforços e recursos para impulsionar a fase de execução dos processos trabalhistas, buscando garantir que as decisões judiciais sejam efetivamente cumpridas e que os direitos dos trabalhadores sejam plenamente alcançados”, reforça a juíza coordenadora da Execução, Carla Cunha.

Os Polos Especializados em Execução e as Varas do Trabalho desempenharam um papel importante no sucesso da Semana. Os Polos foram criados para solucionar os problemas do gargalo da execução e garantir o cumprimento das decisões judiciais.

Os Polos de Execução do TRT-5 são os seguintes:

Polo 1 – Capital – Salvador

Polo 2 – Região Metropolitana – Camaçari, Candeias, Santo Amaro, Simões Filho

Polo 3 – Nordeste – Alagoinhas, Cruz das Almas, Feira de Santana, Itaberaba, Santo Antônio de Jesus, Valença

Polo 4 – Norte — Conceição do Coité, Euclides da Cunha, Irecê, Jacobina, Juazeiro, Paulo Afonso, Senhor do Bonfim

Polo 5 – Sul – Ilhéus, Ipiaú, Itabuna e Jequié

Polo 6 – Centro-Oeste – Barreiras, Bom Jesus da Lapa, Brumado, Guanambi, Itapetinga, Vitória da Conquista

Polo 7 – Extremo Sul – Eunápolis, Porto Seguro, Teixeira de Freitas

Como parte das ações da Semana de Execução, foi realizado um trabalho de autoinspeção nos processos em fase de execução que tramitam nas 88 Varas do Regional. O objetivo dessa ação foi corrigir quaisquer inconsistências e distorções nas tramitações processuais, garantindo maior efetividade e justiça nas execuções trabalhistas. Como resultado, 5.871 processos tiveram R\$ 109 milhões de créditos liberados.

Na edição da Semana de 2022, o TRT-5 alcançou o 3º lugar entre os Tribunais de médio porte, com movimentação de R\$ 124,4 milhões e 1.086 acordos celebrados.



Prêmios pelo bom desempenho na semana da execução trabalhista 2022



Semana da execução 2023

EXPROPRIAÇÃO

O Núcleo de Expropriação realizou 22 leilões, todos na modalidade eletrônica, englobando 1.322 processos, 318 lotes arrematados, arrecadando quase R\$ 49 milhões.

Além disso, o Núcleo de Expropriação também se destacou por liberar valores significativos no âmbito do regime de execuções forçadas, totalizando 1.257 processos e um montante expressivo de R\$61.763.672,32.

O acervo do Núcleo, que inclui procedimentos do JC2 de 2018 a 2023 e procedimentos conciliatórios autuados até 2021, reflete um compromisso contínuo em manter Acordos Globais vigentes, repactuar acordos e promover a reavaliação da dívida.

ACORDOS GLOBAIS

Dos 33 procedimentos no acervo, 10 mantêm Acordos Globais vigentes. Esses acordos desempenham um papel crucial na reavaliação das dívidas, formas de pagamento e no cumprimento das obrigações. Além disso, esses acordos são repactuados anualmente, garantindo uma verificação contínua do cumprimento e permitindo a renovação das Resoluções Administrativas que suspendem os atos expropriatórios e executórios contra as empresas envolvidas.

Dos procedimentos concluídos, 11 deles terminaram com sucesso, graças ao cumprimento do Acordo Global. No entanto, em 12 casos, o descumprimento levou ao encerramento. Essa abordagem equilibrada garante que os acordos sejam justos e eficazes, ao mesmo tempo que mantém um padrão rigoroso em relação ao cumprimento das obrigações.

Esses esforços impactaram positivamente o cenário processual, com um total de 5.587 processos habilitados e 1.007 aguardando pagamento, resultando em valores pagos no montante de R\$ 181.339.638,00.

ACORDO COM INSS CONTRIBUI PARA CELERIDADE

O TRT-5 deu um importante passo em busca da celeridade processual e eficiência na prestação jurisdicional ao firmar um acordo de cooperação com o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), facilitando o acesso aos dados previdenciários necessários para a correta análise das demandas trabalhistas. Com o acordo, pode-se obter informações sobre benefícios previdenciários dos envolvidos nos processos de forma mais ágil e segura.

O acordo foi firmado em 2022 para agilizar o cumprimento de

mandados e ofícios destinados à autarquia previdenciária. Antes do acordo, havia mais de 2.000 ofícios pendentes de atendimento, mas após a implantação das medidas, esse número reduziu significativamente para 130, evidenciando o sucesso da parceria.

AUXÍLIO NA RECUPERAÇÃO DE CARTEIRAS DE TRABALHO

O Tribunal passou a enviar para a Superintendência Regional do Trabalho na Bahia (SRT/BA) as Carteiras de Trabalho e Previdência Social (CTPSs) que se encontravam arquivadas sem qualquer pendência de cumprimento de ordem ou decisão judicial nas Varas do Trabalho para que fiquem à espera dos seus titulares, após assinatura de Termo de Cooperação Interinstitucional firmado entre as instituições. Antes, o acúmulo dos documentos impedia a extinção definitiva de processos, distorcendo as estatísticas do Tribunal.

Segundo a juíza Carla Cunha, "A cooperação permite mais fluidez e agilidade nas comunicações entre os órgãos do Poder Judiciário e também simplifica as rotinas, permitindo a coordenação de funções e o compartilhamento de competências.

TRT-5 investe em inovações tecnológicas para otimização dos serviços prestados

App JT Sigep

O aplicativo Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho (App JT Sigep), desenvolvido pelo Regional baiano, foi nacionalizado para toda a Justiça do Trabalho, por meio do CSJT.

Com o aplicativo, os usuários terão acesso a diversas funcionalidades diretamente em seus dispositivos móveis, o que permitirá maior flexibilidade e mobilidade no desempenho de suas atividades.

Para a presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado, a participação do Regional em mais uma iniciativa de alcance nacional contempla a importância das inovações nas atuações dos profissionais.

“O JT Sigep é uma grande contribuição da Bahia para a Justiça do Trabalho, um aplicativo desenvolvido com o intuito de complementar a plataforma de gestão de pessoas unificada em toda a Justiça, centralizando os principais serviços”, afirmou a magistrada.

Além disso, para os tribunais que possuem planos de autogestão de

saúde, será possível acessar informações sobre a carteira do plano de saúde, a rede credenciada e o extrato de utilização.

NOVIDADES

- Tela inicial com módulos configuráveis e seleção do TRT de origem;
- Visualização das informações de contracheque com resumo do mês e opção para download;
- Aplicativo reformulado para atender a novos padrões visuais e de tecnologia;
- Opção para emissão da carteira funcional, que funcionará também em modo offline e com QR Code para validação dos dados apresentados;
- Módulo Férias com acesso ao extrato anual das férias do usuário;
- Módulo Licenças, integrado ao SIGS, para comunicação de licenças médicas pelo celular.

A versão nacional do aplicativo JT Sigep foi concebida por uma equipe multidisciplinar coordenada pelo juiz Firmo Leal Neto.

PROCESSO DE INCORPORAÇÃO

O TRT-5 inova mais uma vez ao incorporar uma nova funcionalidade em sua versão do Processo Judicial Eletrônico (PJe). Trata-se do sistema desenvolvido localmente, que permite a oitiva de testemunhas de forma mais ágil e eficiente.

O sistema desenvolvido localmente possibilita que as testemunhas sejam ouvidas remotamente, por meio de videoconferência, eliminando a necessidade de deslocamentos e agilizando o agendamento das audiências.

Isso não apenas economiza tempo e recursos, mas também facilita a participação de testemunhas que estejam distantes das Varas do Trabalho, contribuindo para a desburocratização e eficiência dos processos.

Além disso, a nova funcionalidade do PJe oferece maior segurança e confiabilidade na oitiva das testemunhas, garantindo que a produção de provas seja feita de maneira adequada e transparente.



JT Sigep App desenvolvido no TRT-5 vai auxiliar magistrados e servidores em todo o país

TRT-5 amplia acessibilidade para pessoas com deficiência

Desde 2018, o Tribunal tem trabalhado e colocado em prática ações sobre o tema.

O Tribunal vem ampliando a acessibilidade para a melhor inclusão das pessoas com deficiência que utilizam a Justiça do Trabalho na Bahia. O atendimento prioritário nas tramitações de processos, a reserva de vagas de estacionamento, a capacitação de servidores em Libras e a nomeação de intérpretes em processos em que figure pessoa com deficiência auditiva são só algumas das ações implementadas pelo Regional. É possível também solicitar atendimento especial para deficientes auditivos.

Além disso, todos os prédios construídos ou reformados pelo TRT-5 nos últimos anos estão adequados à Lei de Acessibilidade vigente, com rampas de acesso,

escadas adequadas, elevadores, reservas de vagas em estacionamentos, tecnologia assistiva e móveis ergonômicos.

O site do Tribunal está em conformidade com os protocolos mais avançados dentro do tema e as redes sociais conta com descrições nas fotos para tornar o conteúdo também acessível às pessoas com deficiência visual. Outra medida inclusiva feita pelo TRT baiano pode ser percebida nos novos vídeos postados no Youtube do órgão. Foram feitas versões adaptadas com autodescrição, janelas em Libras e legendas inseridas diretamente na trilha do vídeo.

Em 2022, o Tribunal realizou o curso “Libras - Língua Brasileira de Sinais” de 03 a 28 de outubro,

de forma virtual, com o intuito de qualificar os servidores, desenvolvendo o conhecimento teórico e prático da Língua Brasileira de Sinais e sua importância na inclusão social e na capacidade de comunicação no atendimento ao público.

Ainda no mês de outubro, foi realizado o 3º Encontro Online de Acessibilidade e Inclusão, com o tema: “Como construir um ambiente acessível nas organizações públicas”, com base na cartilha elaborada pelos órgãos que compõem a Rede de Acessibilidade.

“A iniciativa faz parte de um projeto maior que vem sendo desenvolvido para aprimorar a acessibilidade do Tribunal em diversos meios”, afirmou a juíza auxiliar da Presidência, Marília Sacramento.



Canal do TRT-5 no YouTube passa a contar com audiodescrição e janela de libras em seus vídeos

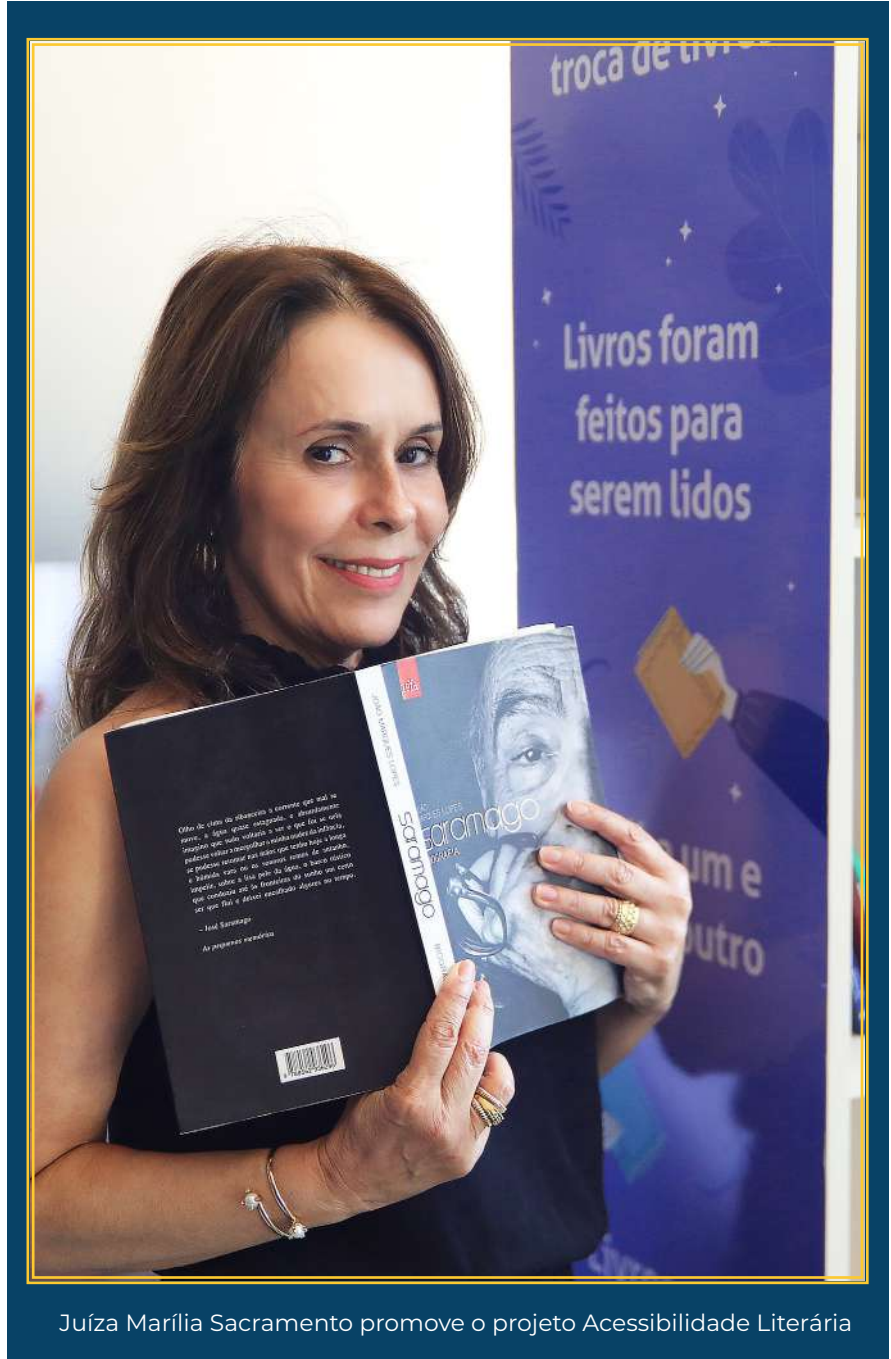
TRT-5 é destaque em Sustentabilidade

O Regional ficou em quarto lugar entre os Tribunais do Trabalho mais sustentáveis do país em 2021

Desempenho com sustentabilidade é um ponto forte da atuação do TRT-5, tanto que o órgão se tornou destaque no quesito e figurou na quarta posição no Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS) de 2021, estabelecido pelo Conselho Superior da Justiça (CNJ). O patamar alcançado pelo Regional da Bahia foi de 68,6% e superior aos anos de 2020 (63,5%) e 2019 (49,9%).

Através da combinação de vários parâmetros distintos, o IDS faz uma comparação objetiva entre os tribunais para chegar ao resultado. O relatório com dos dados do índice foi denominado de 6º Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário e considerou os seguintes pontos: consumo de energia elétrica per capita, consumo de água per capita, número de usuários por veículo, consumo de copos descartáveis per capita, consumo de papel per capita, destinação de papel para reciclagem per capita e consumo de água envasada descartável per capita. A avaliação traz visibilidade aos gastos públicos dentro dos órgãos e evidencia as ações de preservação do meio ambiente.

A medição apontou que o consumo de papel do TRT-5 foi de 0,3 resmas per capita em 2021, o Tribunal é destaque neste ponto, visto que em três anos, houve uma economia de 92,34% na utilização deste material. Enquanto em 2019 foram consumidas 11.607 resmas, em 2021 foram apenas 889. Foi verificado ainda, que o gasto com copos descartáveis ficou em 0,2 per capita, enquanto as impressões foram de 133 por pessoa. Já o uso de energia elétrica por área no TRT-5 foi de 22 Kwh/m².



Juíza Marília Sacramento promove o projeto Acessibilidade Literária

Ainda dentro das ações que buscam a sustentabilidade, o Núcleo de Gestão Socioambiental do Regional, desde maio de 2022, passou a divulgar relatórios mensais da utilização dos recursos de impressão, em todas as unidades, com dados coletados por meio de software de bilhetagem. A medi-

da foi instituída a partir a política de impressão de documentos do Tribunal. O objetivo é disseminar a cultura do não desperdício e garantir a redução do custo das atividades judicial e administrativa.

O Tribunal tem se empenhado cada vez mais em ações sustentáveis que buscam a preservação

do meio ambiente. Um exemplo disso foi a 8ª Caminhada e Corrida Ecológica realizada na manhã do dia 23 de outubro de 2022 no 19º Batalhão de Caçadores do Exército (19º BC), no bairro do Cabula. Esta foi a primeira edição do evento com participação de público de fora do TRT-5. O evento conseguiu difundir o lema da atividade #NãoAoTrabalhoInfantil, arrecadou alimentos, brinquedos e livros infantis. A atividade contou com 206 inscrições e foi promovida pelo Núcleo de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do Tribunal e pelo Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem do Regional da Bahia.

Outra ação de destaque foi que a partir de 2023 todos os 51 veículos da frota do TRT-5 passaram a ser abastecidos exclusivamente com etanol. A medida atende ao Plano de Logística Sustentável de 2021 a 2026, ao Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho e também à Agenda 2030 da ONU. De acordo com a juíza auxiliar da Presidência, Marília Sacramento, a adoção desta atitude contribuirá com a preservação ambiental. “O etanol é menos poluente e tem uma emissão menor de CO₂. Nós temos que pensar no meio ambiente e o poder público tem que ser o primeiro a dar os bons exemplos”, declarou.

Já em março deste ano, foi lançada a campanha “Acessibilidade Literária”, que passou a disponibilizar estantes para troca de livros do 1º ao 10º andar do Fórum do Comércio. O projeto traz uma iniciativa sustentável, uma vez que os livros deixarão de ser acumulados pelas pessoas e passarão a circular entre os usuários do prédio estimulando a leitura.

Outro ponto importante a ser mencionado é que a Sede Administrativa do Regional da Bahia, em Nazaré, conta agora com um

ponto de coleta de resíduo eletrônico, onde poderão ser descartados produtos que não têm mais utilidade, como baterias, celulares, notebooks, carregadores, peças de computadores, entre outros aparelhos eletroeletrônicos. O TRT-5 firmou uma parceria com a empresa Sucatex Sucata Eletrônica, especializada em logística reversa e gestão de resíduos, para a instalação da caixa coletora e gestão do processo.

Segundo a engenheira ambiental da Sucatex, Carla Catarina, o projeto faz parte de uma campanha que já instalou vários pontos em Salvador e na Região Metropolitana. “Os resíduos eletrônicos coletados passam por uma triagem para a separação dos componentes e, após isso, a Sucatex se encarrega de encaminhar o material a empresas que fazem a reciclagem ou o reaproveitamento desses materiais”, salientou.



Corrida ecológica



Projetos de sustentabilidade



Coleta de pilhas

Gêneros e sexualidades são temas de seminário

O objetivo do evento foi criar um diálogo entre a Justiça e a população e gerar conscientização sobre os temas

O 1º Seminário de Gêneros e Sexualidades do TRT-5 foi realizado nos dias 17 e 18 de novembro de 2022 com o objetivo de criar um diálogo entre a Justiça e a população e gerar conscientização sobre os temas tão atuais. A juíza do Trabalho Adriana Manta presidiu a primeira mesa de discussão, que contou com a presença da mestra em psicologia, Eveny da Rocha Teixeira, que palestrou sobre “As violências sutis e seus efeitos na saúde mental e relacional da mulher”; e do especialista em gênero e sexualidade e doutor em Saúde Coletiva, Ailton da Silva, que também discursou acerca do tema: “Acolhimento de pessoas LGBTQIAP+ em vulnerabilidade social”.

A corregedora Luíza Lomba abriu o evento apontando que o crescimento do número de feminicídios e de agressões contra mulheres e também contra pessoas LGBTQIAP+ torna os temas de extrema importância. “Temos o compromisso de discutir com maturidade, no âmbito do Poder Judiciário, essas questões”, esclareceu. E terminou dizendo que precisamos de mais igualdade e menos violência.

O segundo dia começou com um vídeo da artista e mulher trans, a baiana Jakeliny Muricy, irmã do desembargador Jéferson Muricy, que relatou o tratamento desumano recebido nos atendimentos em órgãos públicos.

CARTILHA DE MICROAGRESSÕES NO TRABALHO

O TRT-5 lançou cartilha “Microagressões de Gênero no Trabalho” em suas redes sociais. O informativo foi criado no Dia Internacional da Mulher e caracteriza atitudes discriminatórias em relação às mulheres, normalizadas e repetidas de forma cotidiana. A publicação aborda situações com ações e comentários preconceituosos que, de forma sutil, buscam intimidade, simulam elogios, ou acontecem em tom pejorativo ou de piada. A cartilha aborda ainda, o machismo, sua manifestação no cotidiano e como enfrentar as condutas discriminatórias.

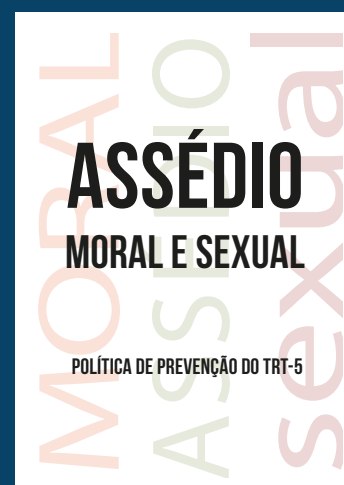


Seminário gênero e sexualidade

Cartilha destaca prevenção ao assédio moral e sexual

Um conjunto de ações que faz parte de uma frente de trabalho destinada à apresentação do tema assédio ao público tem sido desenvolvido pelo Regional. A cartilha “Assédio Moral e Sexual – Política de prevenção ao Assédio Moral e Sexual do TRT-5” foi distribuída para magistrados e servidores.

Além do material impresso, também foram feitos, neste período, encontros presenciais e rodas de conversas, especialmente, com estagiários e trabalhadores terceirizados com intuito de conscientizar e deixar os funcionários familiarizados com assunto.



Estudantes universitários

Estudantes visitam o TRT-5

Um dia fora da rotina e com uma sala de aula diferente da habitual marcou a visita de alunos da Escola Estadual Góes Calmon, localizada no bairro de Brotas, em Salvador, ao Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT-5), em Nazaré. No passeio que aconteceu no dia 8 de junho de 2023, os estudantes tiveram a oportunidade de aprender sobre o funcionamento da Justiça do Trabalho e as relações trabalhistas durante a atividade que fez parte das ações programadas para marcar o Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil (12/6).

Os jovens foram guiados em uma visita ao Tribunal Pleno, às salas das Turmas, onde aprenderam sobre as etapas de julgamentos dos processos, e à galeria de ex-presidentes e ex-corregedores. Todo percurso foi conduzido e orientado pelas juízas Adriana Manta, diretora de Cidadania e Direitos Humanos da Associação de Magistrados da Justiça do Trabalho da 5ª Região (Amatra-5) e Viviane Martins, gestora do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem da Justiça do Trabalho na Bahia.

Universitários

Já no 28 de outubro de 2023 foi a vez dos alunos do curso de Direito da Unifacs, Campus CTN, e da Uninassau visitarem o Fórum do Comércio. Os alunos conheceram o funcionamento das unidades localizadas no prédio, em especial o SAC Trabalhista, a Coordenadoria de Atendimento ao Público e o Cejusc. Na ocasião os jovens também acompanharam audiências na 32ª Vara do Trabalho de Salvador.



Estudantes escola públicas

Tribunal atua contra o trabalho infantil

O TRT-5 tem adotado diversas ações para combater o trabalho e a exploração sexual infantil, buscando proteger os direitos das crianças e adolescentes e promover a conscientização da sociedade sobre esse grave problema social.

Dentre as principais ações realizadas pelo TRT-5 estão:

Campanhas de prevenção: O Tribunal tem se engajado em uma importante mobilização para combater a exploração sexual de crianças e adolescentes. A campanha "Faça Bonito" busca conscientizar a população sobre a gravidade desse problema social e a necessidade de proteger os direitos das crianças.

Por meio de diversas ações de sensibilização, o Tribunal busca fortalecer a rede de proteção e parcerias com instituições que atuam nessa área. Com essa iniciativa, o Regional busca contribuir para a erradicação dessa violação dos direitos humanos e garantir um ambiente mais seguro e digno para as crianças e adolescentes da região.

Capacitação de profissionais: O TRT-5 tem investido na capacitação de magistrados, servidores e outros profissionais que atuam na área de proteção à infância. Essa capacitação busca preparar esses profissionais para identificar sinais de exploração sexual e atuar de forma adequada em casos que envolvam vítimas menores de idade.

Fiscalização e combate: O Tribunal atua em parceria com órgãos de fiscalização, como o Ministério Público e a Polícia Federal, para identificar e combater casos de exploração sexual infantil. A atuação conjunta com esses órgãos visa garantir a aplicação da lei e a punição dos responsáveis por esse crime hediondo.

Parcerias com instituições: O TRT-5 estabelece parcerias com instituições de proteção à infância, or-

ganizações não governamentais e entidades que atuam no combate à exploração sexual infantil. Essas parcerias permitem uma atuação mais eficiente e abrangente na prevenção e enfrentamento dessa violação dos direitos das crianças.

Sensibilização da sociedade: Além das campanhas, o Tribunal realiza eventos, seminários e debates sobre a exploração sexual infantil, buscando sensibilizar a sociedade sobre a importância de proteger as crianças e adolescentes dessa prática criminosa.

Em um webinar realizado pelo TRT-5, especialistas debateram sobre a importância de combater o trabalho infantil de forma integrada, considerando as questões de raça e classe social.

O webinar ressaltou a necessidade de políticas públicas e ações afirmativas para proteger os direitos das crianças e promover a igualdade de oportunidades. Foi uma oportunidade de conscientizar a sociedade sobre esse grave problema e buscar soluções para garantir uma infância digna e livre de exploração.

Em 2022, o TRT-5 promoveu atividades e dinâmicas educativas contra o trabalho infantil, envolvendo crianças de uma escola municipal. Durante o evento, foram realizadas atividades lúdicas e informativas, buscando sensibilizar os estudantes e promover a reflexão sobre a importância da proteção da infância e adolescência.

A conscientização, a prevenção e a punição dos responsáveis são fundamentais para a erradicação dessa grave violação dos direitos humanos.

CAMPANHA

Contribuintes, que fazem a declaração do Imposto de Renda, podem apoiar os direitos das crianças e adolescentes, destinando parte dos tributos para fundos da infância. A campanha "Você pode combater o trabalho infantil e transformar a vida

de crianças e adolescentes com o seu imposto de renda", é incentivada pelo TRT-5 e o MP-BA, que ressaltam a importância dessa iniciativa.

Para pessoas físicas que declararam rendimentos anuais usando formulários completos, é possível destinar até 3% do imposto sem sofrer impacto financeiro. Se houver a obrigação de pagar tributos, o valor da doação será adicionado à restituição; caso haja impostos a pagar, a doação será deduzida.

As empresas também podem optar por doar parte dos seus lucros para instituições específicas ou destinar até 1% do Imposto de Renda para um fundo que apoie causas relacionadas às crianças e adolescentes.

A juíza do Trabalho Viviane Martins, gestora do Programa de Combate ao Trabalho Infantil da Justiça do Trabalho, afirma que é importante participar e direcionar parte do imposto para essas atividades que preenchem "o tempo da infância com proteção, com brincadeira, com ensino, com lazer e com o lúdico: o lugar da criança é de fato na infância".



Crianças de escola municipal participam de dinâmicas e atividades contra o trabalho infantil

Ações do Programa Trabalho Seguro objetivam prevenção de acidentes

No biênio 2021/2023 através do Programa Trabalho Seguro (PTS), o TRT5 promoveu diversas ações objetivando, principalmente, contribuir para a construção de uma cultura de prevenção de acidentes e de doenças do trabalho e para a promoção de meio ambiente do trabalho seguro e saudável. Foram realizadas dezenas de atividades de formação, sensibilização, oficinas, seminários, debates e rodas de conversa, mediante parcerias com a Escola Judicial do TRT 5 e com outros atores do mundo do trabalho, a exemplo do MPT, SRT-BA, Sistema S, sindicatos de trabalhadores e patronais, secretarias estaduais de educação, do trabalho emprego e renda, justiça e direitos humanos.

Internamente, atividades de formação, como seminários e oficinas sobre o tema foram dirigidos a magistrados e servidores. Terceirizadas(os), estagiárias(os) e aprendizes também foram contemplados com ações como rodas de conversa e diálogos sobre assédio moral e sexual e discriminação, prevenção de acidentes e doenças do trabalho e combate a incêndio, possibilitando a este público contribuir e refletir criticamente acerca da necessidade de efetivação de uma política interna de promoção de ambiente saudável e seguro para todos.

PALESTRAS A OPERÁRIOS

Centenas de operários também foram alcançados através de palestras e diálogos em diversas obras na cidade do Salvador, proporcionando amplo diálogo com uma das categorias que mais registra acidentes em nossa região, ações realizadas em parceria com o Sindicato dos Trabalhadores na

Indústria da Construção e da Madeira no Estado da Bahia (Sintracom-BA).

Durante as palestras, foram abordados temas como a identificação de riscos e perigos no local de trabalho, o uso correto de equipamentos de proteção individual, a importância de seguir as normas de segurança e as principais causas de acidentes e doenças ocupacionais.

Essas iniciativas visam disseminar uma cultura de prevenção e segurança no trabalho, valorizando a vida dos trabalhadores e contribuindo para a redução dos índices de acidentes e doenças ocupacionais.

ABRIL VERDE

O TRT-5 está constantemente engajado na campanha “Abril Verde” para promover um ambiente de trabalho seguro e saudável. Dando visibilidade à ação, a presidente do Tribunal, desembargadora Débora Machado, e a juíza Rosemeire Fernandes lideraram iniciativas como iluminar fachadas em verde e abordar pautas temáticas em julgamentos, registros em ata de audiências sobre segurança e saúde no trabalho, e encontros com professores e alunos de escolas que participaram de cursos de formação em higiene, saúde e segurança do trabalho.



TRT-5 participa de palestras para operários sobre prevenção de acidentes de trabalho

O mês de abril foi escolhido devido ao Dia Mundial da Saúde (7) e ao Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho (28). O TRT-5, por meio dessas ações, busca disseminar a cultura de prevenção e segurança no ambiente de trabalho, protegendo a integridade dos trabalhadores e promovendo um ambiente laboral mais seguro e saudável.

A campanha também combate o aumento de acidentes na Bahia de 470% nos últimos 11 anos na região, com 6.469 acidentes registrados em 2021. As ações visam proteger trabalhadores e disseminar a cultura de prevenção, tornando o ambiente laboral mais seguro.

AÇÕES REALIZADAS

Uma ação de grande impacto para uma cultura prevencionista e de promoção de direitos das pessoas que trabalham é a capacitação de multiplicadores. Nesta perspectiva, em parceria com o Forumat e algumas das entidades que o integram, o TRT 5 participou da organização e execução do I Curso de Formação em Higiene, Saúde e Segurança do Trabalho para professores da rede estadual da educação profissional do estado da Bahia, em parceria com a Secretaria Estadual de Educação e a Superintendência de Educação Profissional, com 100 horas-aula.

A 1ª edição ocorreu em 2022 e, a segunda, tem início no próximo mês de setembro. O planejamento inclui a expansão para toda a rede de educação profissional do estado da Bahia em 2023. Na promoção das ações educativas, o TRT 5 participou da Canpat 2022, promovendo a articulação entre a SRT e secretarias de educação e escolas do Sistema S, ampliando a abrangência das atividades e integrando as ações do diálogo sobre saúde e segurança nas escolas.

Ainda na área da capacitação de formadores, em parceria com a Amatra 5, através do programa Trabalho Justiça e Cidadania, o TRT 5 levou a temática da prevenção de acidentes para professores da rede pública de ensino em Salvador, Feira de Santana e Santo Antônio de Jesus, onde ampliou a formação também a profissionais do Sistema de Garantia de Direitos.

Através do Programa Trabalho Seguro, o TRT 5 tem participado da discussão sobre políticas públicas e da construção e execução de ações que objetivam a promoção do trabalho decente no Estado.

O Tribunal tem assento e voz em fóruns temáticos como o Comitê Gestor da Agenda Bahia do Trabalho Decente, do Fórum Estadual de Proteção ao Meio Ambiente do Traba-

lho – Forumat e Comissão Estadual de Erradicação do Trabalho Escravo – Coetrae. Em 2023 também promoveu reunião do Getrin e desenvolveu ações na campanha nacional de saúde e segurança nas escolas.

“A Educação é um dos principais caminhos para construção de uma cultura de prevenção de acidentes e de doenças do trabalho e, também, para a promoção dos direitos humanos das pessoas que trabalham. A educação transforma, amplia consciências, permite sonhar que, juntos, podemos construir um mundo melhor, mais justo, mais igualitário, no qual todo ser humano tenha respeitada a sua dignidade”, afirma a gestora regional do Programa do Trabalho Seguro, juíza Rosemeire Fernandes.

Trabalho seguro é direito fundamental de quem trabalha.

TRABALHO SEGURO
 Programa Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho

JUSTIÇA DO TRABALHO
 Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (BA)

Justiça do Trabalho inaugura centro de formação em Aracatu

Com recurso de danos morais por trabalho análogo ao escravo, a Justiça do Trabalho e o Município de Aracatu (BA) inauguraram o Centro de Formação Profissional de Aracatu (Cefopa), em setembro de 2022.

A instalação do Cefopa é fruto do trabalho conjunto das instituições cujo objetivo é contribuir para a eliminação do trabalho infantil e do trabalho análogo à escravidão naquela região.

O Centro de Formação Profissional de Aracatu oferece cursos de capacitação que beneficiam crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, priorizando os jovens resgatados, em junho de 2021, de trabalho em condições análogas à escravidão em uma colheita de café no município de Pedregulho-SP. As vítimas e algumas famílias, totalizando 53 pessoas, foram aliciadas em Aracatu, pertencente à jurisdição da Vara do Trabalho de Brumado.

No acordo de cooperação judicial ficou definido que os empregadores rurais, réus da ação proposta pelo Ministério Público do Trabalho (MPT-15), seção de Ribeirão Preto, pagariam, a título de danos morais coletivos, o valor equivalente a 300 sacas de café, cuja venda resultou em R\$ 356.109,45.

O montante foi destinado para aquisição dos equipamentos e a reforma estrutural do edifício onde funcionará o centro. São ofertados cursos de manicure, barbeiro, culinária e na área da beleza (estética e massoterapia). O Senac forneceu gratuitamente cursos de formação de qualificação e primeira turma para funcionamento do espaço.

A desembargadora Débora Machado afirmou que a coope-

ração entre o TRT-5 e o TRT-15 foi fundamental para a criação do centro. “Foi muito importante que os valores fossem destinados em ação efetiva na localidade de onde os adolescentes vieram, como forma de coibir a perpetuação do trabalho análogo ao escravo naquela localidade”.

Houve cessão do imóvel em que funciona o Centro de Formação Profissional de Aracatu Cefopa pelo Município, contando ainda o projeto com o apoio do Serviço Nacional do Comércio (Senac) na qualificação de formadores que atuam no Centro.

ENTENDA O CASO

Realizada entre os dias 6 e 16

de junho de 2021 pelo Grupo Especial de Fiscalização Móvel (GEFM), com acompanhamento do Ministério Público do Trabalho (MPT) e da Polícia Federal, uma operação na região de Ribeirão Preto (SP) resultou no resgate de 56 trabalhadores de condições análogas à escravidão em uma fazenda de colheita de café, 13 deles, adolescentes entre 13 e 17 anos de idade.

Os trabalhadores foram arrematados na cidade de Aracatu, e trabalhavam sem registro em carteira de trabalho. Eles pagaram do próprio bolso a passagem de Aracatu para o interior de São Paulo, inclusive as pessoas menores de 18 anos, que estavam acompanhadas de seus pais, também colhedores de café.



Audiência Pública aborda tragédia em fábrica de fogos na Bahia

O TRT-5, em parceria com o MPT, realizou uma Audiência Pública, em julho de 2023, para discutir e deliberar, junto com a população, sobre a grave explosão ocorrida em uma fábrica de fogos de artifício em Santo Antônio de Jesus, na Bahia. O incidente, ocorrido em 1988, atingiu 70 pessoas, matando 64 delas, sendo 22 crianças.

O caso foi levado à Corte Interamericana de Direitos Humanos (Corte IDH), que determinou em 2020 que o Brasil deveria garantir a completa execução das sentenças cíveis e trabalhistas em um prazo razoável.

Em 2022, a Secretaria de Execução e Expropriação do TRT-5 tomou ações para quitar os processos, incluindo pesquisas patrimoniais e quebras de sigilo bancário e fiscal dos executados.

O objetivo da Audiência Pública foi promover uma discussão aberta e transparente sobre as circunstâncias que levaram à explosão na fábrica, bem como discutir medidas para prevenir acidentes similares no futuro. Representantes de sindicatos, autoridades locais e especialistas no setor de segurança ocupacional estiveram presentes para contribuir com



Audiência Pública Santo Antônio de Jesus

suas experiências e conhecimentos.

A Audiência Pública foi uma oportunidade para avaliar as normas de segurança vigentes e identificar possíveis falhas ou negligências que possam ter contribuído para o acidente.

A presidente do TRT-5, sembarçadora Débora Machado, enfatizou a importância de discutir o tema na localidade em conjunto com outros órgãos de diferentes esferas de governo.

A magistrada destacou a união e prontidão para ouvir os anseios da co-

munidade, do Instituto 11 de Dezembro e das famílias afetadas. Durante a Audiência Pública, foram discutidos os desafios enfrentados no combate ao trabalho infantil e a necessidade de ações conjuntas para proteger os direitos das crianças e adolescentes. Dados alarmantes sobre a exploração do trabalho infantil na região foram apresentados, reforçando a importância de uma atuação efetiva para coibir essa prática ilegal.

Um dos destaques foi a assinatura de um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) por empresas e instituições envolvidas, comprometendo-se a adotar medidas para erradicar o trabalho infantil em suas atividades e cadeias produtivas. O TAC é uma ferramenta importante para garantir o cumprimento da legislação trabalhista e assegurar a proteção dos direitos das crianças e adolescentes.

Além disso, foram apresentadas iniciativas e programas voltados para a promoção de oportunidades educacionais e sociais para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, visando oferecer alternativas ao trabalho precoce e garantir um futuro digno e promissor.



Audiência Pública Santo Antônio de Jesus

Capacitações inspiram diretores de varas

O TRT-5 realizou encontros de formação, capacitação e qualificação profissional, visando construir caminhos às melhores práticas de atuações e atendimento ao público dentro do Tribunal. A Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas executou 222 ações de capacitação com a participação de 3.628 servidores. 52 destas ações aconteceram na modalidade de instrutoria interna, distribuídas em 114 turmas com 1.191 vagas totais. Com instrutoria externa foram realizados 68 cursos em 74 turmas com 1.736 vagas totais.

Um deles foi o 23º Encontro de Diretores de Secretaria de Varas do Trabalho. O objetivo do evento foi capacitar os diretores e promover a harmonização do humano com o profissional. A programação contou com atividades de capacitação para os gestores e debates sobre qualidade de vida, sendo bem recebida pelos participantes.

Durante o evento, foram abor-

dados temas como as aquisições e aprimoramento das estruturas das unidades, investimentos em melhoria de telefonia e segurança da informação, e o Projeto Cuidando da Nossa Casa.

Também foram realizadas palestras sobre Assédio Moral e Sexual, Qualidade de Vida e a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A magistrada Marília Sacramento enfatizou a importância da conscientização sobre a proteção dos dados do Tribunal.

Houve a apresentação sobre o tema “Como nos reinventamos num mundo pós-pandemia?” pelo psicólogo Alessandro Marimpietri e sobre o Índice Nacional de Gestão do Desempenho da Justiça do Trabalho (Igest) pelo diretor de Vara do Trabalho do TRT-22 (PI), Antônio Araújo Sousa.

Os diretores das unidades do TRT-5 também foram capacitados pelas juízas do Regional Carla Cunha e Mônica Sapucaia que apresentaram boas práticas re-

alizadas por suas unidades para garantir as execuções nos processos.

O juiz do TRT-3 (Minas Gerais), Marcos Vinícius Barroso, abordou temas como “Ferramentas de pesquisa Patrimonial (problemas, soluções e desafios)” e “Novidades sobre ativos financeiros e Boas Práticas”.

1º ENCONTRO DE ASSESSORES-CHEFES

O 1º Encontro de Assessores-Chefes, Chefes de Divisão e Assessores do TRT-5, promovido pela Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas (CDP). Durante o evento, foram realizadas palestras sobre temas relevantes para a atuação dos assessores, como assédio moral e sexual, funções do juízo de execução e expropriação nas reuniões de execuções trabalhistas e a importância da efetividade jurisdicional.

A diretora da Secretaria Administrativa, Caroline Guimarães, apresentou os projetos e ações desenvolvidas pela atual Administração do TRT-5, incluindo visitas da presidente, às unidades do interior do estado, ações de promoção à saúde, a realização do concurso de servidores e estagiários, a mudança para a nova sede, entre outros assuntos.

O encontro contou ainda com palestras sobre extensão subjetiva do alcance da execução, ferramenta Business Intelligence (BI) e os Centros de Conciliação (Cejuscs).



1º Encontro de assessores-chefes

CUIDANDO DOS ESTAGIÁRIOS

O Projeto “Cuidando dos Estagiários” promoveu uma live sobre cotas universitárias, abordando a inclusão e a diversidade no ambiente acadêmico.

O evento foi realizado com o objetivo de proporcionar um espaço de discussão sobre a temática e conscientizar os estagiários do TRT-5 sobre a importância das cotas para promover uma educação mais igualitária e inclusiva.

A live contou com a participação de especialistas e representantes de instituições que trabalham com questões relacionadas às cotas universitárias, bem como estagiários do Tribunal. Durante o evento, foram abordados diversos aspectos das cotas, como sua origem, fundamentação legal, impacto social e os desafios enfrentados na sua implementação.

NOVIDADES DO PJE

Foram realizados diversos cursos para capacitar os servidores do Tribunal para utilizarem as novas versões do Processo Judicial Eletrônico (PJe), trazendo conhecimento sobre as atualizações e funcionalidades implementadas. A capacitação é uma iniciativa da CDP em busca de promover a qualificação e o desenvolvimento profissional dos colaboradores do TRT-5, visando a melhoria contínua dos serviços prestados pela instituição.



Encontro de estagiários



Encontro de diretores

Ações de comunicação são impulsionadas com o retorno presencial

Com a retomada das atividades presenciais após a pandemia da covid-19, o TRT-5 não apenas readaptou sua estratégia, mas também impulsionou as ações de comunicação nos últimos dois anos. O monitoramento realizado por uma empresa especialista contratada no período de novembro de 2021 a agosto de 2023 aponta que o TRT-5 somou 8.504 notícias na imprensa estadual e nacional, um aumento de 5,5% em comparação ao total de matérias repercutidas no biênio anterior (2019/2021). Deste total, 98% das citações tiveram impacto positivo ou neutro.

A retomada das atividades presenciais também impulsionou a produção de conteúdo. Durante o biênio 2021/2023, a Seção de Imprensa da Secom produziu 1.752 matérias para o portal e intranet. Os acessos ao portal também cresceram, registrando no biênio uma

média diária de 18,7 mil acessos, de acordo com o Google Analytics.

Na área de Rádio e TV, foram realizadas 101 reportagens. Foi lançado no canal do TRT-5 do Youtube o Programa “Aprenda Direito”, em que magistrados do TRT-5 respondem dúvidas frequentes do público. Outra novidade, implementada em janeiro de 2023, é que todos os eventos produzidos ou transmitidos passaram a contar com versões acessíveis com janela de libras, audiodescrição e legendas.

REDES SOCIAIS

As informações e orientações nas redes sociais foram intensificadas, pois se mantiveram como grande canal de acesso para a população.

Apenas no perfil do TRT-5 no Instagram (@trt5bahia), que continuou como o mais seguido entre os TRTs, com mais de 35 mil seguidores, foram feitas 1.494 postagens, entre feed, reels e stories. O perfil foi especialmente importante para a veiculação

de produtos exclusivos, como os spots da série “Se Liga nas Dicas” sobre audiência, balcão virtual, ouvidoria e “CNDTo.

No “X”, antigo Twitter, onde o perfil do Tribunal conta com 12,6 mil seguidores, foram feitas 443 postagens, sendo as principais as participações do TRT-5 em campanhas nacionais, ações que renderam mais de 121 mil impressões.

CAMPANHAS E CARTILHAS

A Seção de Publicidade também manteve atuação destacada nesta gestão, realizando campanhas de orientação para servidores, magistrados e terceirizados. Ao total, foram 138 campanhas durante o biênio, dentre eles o SAC Trabalhista, Comunicação Expressa, Corregedoria Solidária, Cuidando de Nossa Casa, Combate ao Assédio Moral e Combate ao Capacitismo. Entre outras ações, a Publicidade ainda foi responsável pela elaboração das cartilhas de Combate ao Trabalho Infantil pelo Imposto de Renda, Política de Prevenção ao Assédio Moral e Sexual, Apoio ao Luto e Conservação do Patrimônio.

~~Deu mancada~~
Cometeu uma gafe ✓
Deficiência não desqualifica ninguém. Evite expressões preconceituosas.
JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (BA)

Seus dados funcionais estão no celular
Acesse o JT Sigep
Baixe o app pelo Apple Store ou Play Store
TRT-5ª REGIÃO
Bahia

Segurança é aperfeiçoada com treinamentos

A Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas trabalha para manter todos os profissionais envolvidos nesta área preparados para qualquer situação de emergência

Não há como falar em segurança sem ações constantes de capacitação. Dentre as práticas realizadas, um curso de instrução de armamento e tiro para 26 agentes da polícia judicial do TRT-5 da capital e 13 do interior

foi aplicado nos dias 24 e 25 de novembro de 2021. A capacitação teve o objetivo de preparar o policial para obter o porte de arma institucional.

Já no meses de abril de 2022 e setembro de 2023, ocorreram

cursos de formação de brigadistas – Nível 1 e de reciclagem anual de brigadistas. Realizado em parceria com a Coordenadoria de Segurança Institucional (CSI), o treinamento teve uma turma de formação e seis turmas de reciclagem.



Curso brigadista

Público interno é vacinado e faz exames periódicos

**TRT5
VACINA
CONTRA
GRIPE
(INFLUENZA)**

Nazaré e Comércio

Para magistrados
e servidores da ativa,
estagiários e terceirizados.

TRT-5ª REGIÃO
Coordenadoria de Saúde

Com o intuito de cuidar de todos que trabalham no órgão, a Coordenadoria de Saúde está sempre atenta e planejando campanhas de conscientização e cuidados com a saúde. No período de 29 de abril a 12 de maio de 2022 ocorreu a campanha de vacinação contra a gripe em Salvador. O imunizante tetravalente foi aplicado em magistrados e

GUIA DE APOIO AO LUTO

APOIO AO LUTO

Orientações sobre o que fazer e a quem recorrer no momento de falecimento de servidor(a) ou magistrado(a)

ACESSE NA INTRA:
https://intranet.trt5.jus.br/sites/default/files/sistema/manuais_formularios/2023-05/cartilha-luto-2023.pdf

TRT-5ª REGIÃO
Coordenadoria de Saúde

servidores em atividade, estagiários e funcionários terceirizados.

Já no mês de agosto, a Coordenadoria realizou os exames periódicos de magistrados e servidores do ciclo 2022. Inicialmente foram convocados pessoas na faixa etária de 46 a 50 anos, seguidos por aqueles na faixa de 51 a 55 ou 60 anos, a depender dos contingentes etários, de modo que fosse possível realizar aproximadamente 200 atendimentos por mês.



Reunião STF

Evento do STF aborda desafios no Judiciário

No dia 1º de junho de 2023, uma reunião de trabalho realizada com a presidente do STF e do CNJ, ministra Rosa Weber, e com os órgãos de segunda instância do Poder Judiciário contou com a participação e cooperação da presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado. O evento que teve como objetivo abordar e discutir os desafios atuais enfrentados pelo Poder Judiciário, também contou com a presença do vice-presidente do STF, Luís Roberto Barroso, entre outras autoridades.

O encontro discutiu importantes iniciativas que pedem o engajamento dos tribunais para alcançar melhores resultados na prestação jurisdicional e tratou também de temas relacionados à inteligência artificial aplicada ao Poder Judiciário.

Personalidades são homenageadas com a Comenda Ministro Coqueijo Costa

Foram 55 agraciados com a honraria do Conselho da Ordem

A Comenda Ministro Coqueijo Costa, da Ordem do Mérito Judiciário do Trabalho da Bahia completou 20 anos desde quando foi instituída em 2003 e ao longo desse tempo vem homenageando e reconhecendo o trabalho de inúmeras personalidades. No dia 18 de agosto de 2023, o TRT-5 concedeu a comenda aos 55 escolhidos pelo Conselho da Ordem por se destacarem nos serviços prestados à sociedade baiana. A cerimônia, que aconteceu no salão Nobre da Reitoria da UFBA e foi conduzida pela presidente Debora Machado.



Comenda 2023

Presidente do TRT-5 é eleita conselheira no CSJT

A magistrada foi escolhida para representar a região Nordeste

A desembargadora Débora Machado, presidente do TRT-5, foi eleita como nova conselheira do CSJT representando a região Nordeste. A escolha foi feita pelos presidentes e corregedores dos Tribunais Regionais do Trabalho e aconteceu durante a 2ª Reunião Ordinária do Coleprecór em Brasília/DF. A presidente do Regional da Bahia salientou a importância de fazer parte do conselho e afirmou: "Entendo que temos uma missão a cumprir e me coloco a disposição". A cerimônia de posse da magistrada aconteceu no dia 27 de maio de 2022 na sede do TST.

Solidariedade e ajuda aos desabrigados pelas chuvas



Campanha solidariedade enchentes



Corregedoria solidária

As fortes chuvas que atingiram o sul do estado da Bahia em dezembro de 2021 causaram enchentes que desabrigaram mais de 37 mil pessoas e impactando 629 mil. Com o intuito de ajudar e amenizar o sofrimento dessas tantas pessoas atingidas, o TRT-5 em parceria com a Amatra5 e com o apoio de toda a Justiça do Trabalho promoveu a campanha “Solidariedade aos Desabrigados pelas Chuvas na Bahia”.

Foram arrecadados R\$ 233.700,79, que foram revertidos em 3.350 caixas de produtos como água mineral, arroz, feijão, açúcar, leite, farinha e papel higiênico.



Comenda TST

Presidente do TRT-5 é condecorada pelo TST

Presidente do TRT-5 junto com outras 59 personalidades e uma instituição de ensino superior foram homenageadas pelo Tribunal Superior do Trabalho

Uma honraria concedida desde a década de 1970 e que reconhece instituições e personalidades que se destacam em suas profissões ou por seus serviços prestados à sociedade e à Justiça do Trabalho. Uma homenagem disputada e que foi concedida à presidente do TRT-5 e conselheira do CSJT, desembargadora Débora Machado, no dia 11 de agosto de 2022. A magistrada recebeu a comenda da Ordem do Mérito Judiciário do Trabalho (OMJT) do Tribunal Superior do Trabalho (TST) no grau Grande Oficial.

Novos desembargadores tomam posse no TRT-5

O TRT-5 empossou seis novos desembargadores durante a gestão 2021-2023. Eloína Maria Barbosa Machado tomou posse como desembargadora no dia 27 de dezembro de 2021. A sessão solene de ratificação da posse ocorreu no dia 30 de maio de 2022.

Já no dia 25 de setembro de 2023, ocorreu sessão solene para ratificação de posse dos desembargadores Marco Antônio Valverde, Maria Elisa Gonçalves e Agenor Calazans da Silva Filho, ocorridas, respectivamente, nos dias 22 de maio, 6 de julho e 18 de agosto.

Viviane Maria Leite de Faria foi empossada no dia 26 de outubro de 2023 e Tânia Magnani de Abreu Braga tomou posse no dia 31 de outubro.



Posse de Marco Valverde, Maria Elisa Gonçalves e Agenor Calazans



Posse de Eloína Machado



Posse Viviane Leite



Desembargadora Tania Braga

Dever cumprido: dois desembargadores do TRT-5 se aposentam

Eles deixam o judiciário após mais de três décadas dedicadas à magistratura

A sensação de dever cumprido foi o sentimento que marcou a despedida dos desembargadores Humberto Machado e Luiz Roberto Mattos que se aposentaram após mais de trinta anos dedicados à Justiça do Trabalho na Bahia. Suas aposentadorias foram publicadas dia 28 de março de 2023.

Humberto Machado nasceu em Itabuna, na Bahia, e graduou-se em Direito pela Universidade

Católica do Salvador, em 1982. Foi nomeado juiz substituto em 1988. Em 1991, foi promovido ao cargo de titular e em junho de 2010 ingressou na 2ª Instância do TRT-5.

Já o pernambucano Luiz Roberto Mattos, é natural de Olinda e graduou-se em Direito pela Universidade Católica do Salvador, em 1985. Tornou-se juiz do Trabalho substituto em 1989 e a partir de março de 1993 passou a ocupar o cargo de titular. Em novembro de

2014, após uma promoção ingressou na 2ª Instância do TRT baiano.

HOMENAGEM

No dia 12 de junho de 2023, o já aposentado desembargador do TRT da Bahia Luiz Roberto Mattos, foi homenageado, em sessão do Tribunal Pleno, com a entrega da toga que usou no exercício da magistratura e uma placa de agradecimento pelos trabalhos prestados.



Homenagem Luiz Roberto



Posse Humberto Machado

Projeto homenageia servidores aposentados

A ideia visa mostrar a história institucional das servidoras e dos servidores e estimular o sentimento de valorização humana dentro do ambiente de trabalho no TRT-5.

Após um longo período de vida dedicado ao trabalho e ao serviço à comunidade, nada mais justo que receber uma homenagem por tantos anos de empenho e dedicação e, junto disso, estimular a valorização do ser humano dentro do ambiente de trabalho. E foi partindo dessa ideia que em junho de 2022 surgiu o projeto “Homenagens aos que se aposentam”.

A ideia reúne registros das experiências e sentimentos de toda vida laboral do servidor que se aposenta, além de mensagens individuais e coletivas, e compacta tudo num arquivo que será enviado à pessoa. O intuito do projeto é mostrar a história institucional das servidoras e dos servidores e estimular o sentimento de valorização humana dentro do ambiente de trabalho no Tribunal.

Vice-Presidência reduz acervo do Recurso de Revista em 42%

A Vice-Presidência do TRT da 5ª Região trabalhou para melhorar os fluxos de trabalho e conferir eficiência à prestação dos serviços. O vice-presidente, desembargador Alcino Felizola, destaca o trabalho realizado para melhorar o desempenho do Recurso de Revista e também um olhar voltado e preocupado para o plano de saúde, o TRT-5 Saúde.

A Secretaria de Recurso de Revista, que anteriormente atuava na admissibilidade inicial de Recursos de Revista, passou a cuidar também do processamento dos Agravos de Instrumento em Recurso de Revista, competência esta que, até então, era da Secretaria de Coordenação Judiciária de Segunda Instância. Assim, a Vice-Presidência implementou a fusão das unidades

Em 2021, o TRT-5 possuía o maior acervo de processos pendentes de admissibilidade de Recursos de Revista do país. Com a implementação de medidas de gestão durante o biênio 2021/2023, houve importante redução em aproximadamente 42%: 16.767 recursos de revista pendentes de admissibilidade em 31/10/2021, passando a 9.820 em 31/8/2023;

Houve também a implementação no TRT-5, em cooperação com o TRT-4, do sistema Pangea+, que tem o objetivo de otimizar a pesquisa de precedentes qualificados nacionais e regionais do Judiciário Trabalhista.

A ferramenta também incorpora banco de dados que consiste em centenas de textos analíticos sobre a jurisprudência consolidada do

TST em variados temas. Trata-se de acervo atualizado pela Secretaria de Recurso de Revista do TRT-5 e pela Divisão de Gerenciamento de Precedentes - DIGEP, bem como pelos demais Tribunais conveniados, que agilizará a elaboração de decisões em geral, especialmente o exame de admissibilidade dos recursos de revista.

REFORMULAÇÕES, MELHORIAS E INOVAÇÕES SÃO APRESENTADAS AOS USUÁRIOS DO TRT-5 SAÚDE

O Conselho Deliberativo do TRT-5 Saúde realizou uma reformulação nas regras de cobrança de coparticipação e taxa para os beneficiários do plano de saúde. O objetivo é aprimorar a assistência médica, tornando os serviços mais acessíveis e garantindo uma gestão sustentável do plano de saúde.

As principais mudanças incluem a redução dos valores de coparticipação, o estabelecimento de um novo teto para gastos anuais e a criação de uma taxa de administração para dependentes.

O aplicativo “JT Corporativo” agora disponibiliza a nova carteira do TRT5 Saúde para beneficiários. A iniciativa vem facilitar o acesso dos servidores, magistrados e dependentes aos serviços de assistência médica oferecidos pelo plano de saúde. Com a carteira digital, os beneficiários podem acessar rapidamente suas informações de cobertura de saúde, dispensando a versão física do documento. A nova funcionalidade do aplicativo reforça o uso da tecnologia como aliada na simplificação e agilização dos processos internos e externos do Tribunal.

O TRT-5 também realizou a prorrogação do convênio com a Saúde Caixa, garantindo a continuidade dos serviços de assistência médica aos servidores e magistrados.

A parceria com a Saúde Caixa proporciona assistência médica de excelência, com uma ampla rede credenciada e profissionais qualificados.



Posse 3 juízes

Novos juízes chegam para somar ao TRT-5

Os magistrados foram empossados no dia 16 de dezembro de 2021 durante evento no Gabinete da Presidência do Regional

Três novos juízes chegaram ao TRT da Bahia após processo de remoção. Maurício Brandão de Andrade, que veio do TRT-15 (Campinas-SP), Marcus Vinícius Claudino Oliveira, do TRT-6 (PE) e Daniel Ferreira Brito, do TRT-19 (AL), foram empossados no dia 16 de dezembro de 2021 pela presidente do TRT-5, desembargadora Débora Machado.

Ações da Corregedoria trazem eficiência e qualidade nos serviços e atendimentos

A Corregedoria e a Corregedoria Adjunta do TRT-5 têm desempenhado um papel significativo na melhoria da produtividade das Varas do TRT5 e na implementação de boas práticas.

Corregedoria Regional

Melhoria da Produtividade das Varas do TRT5

As Varas do Trabalho do TRT5 têm mostrado melhorias significativas em sua produtividade, conforme avaliado pelo Índice de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho (IGEST) - Nacional. Os dados mostram que 49 unidades do TRT5 melhoraram mais de 500 posições em produtividade, sendo que 20 delas melhoraram mais de 1.000 posições.

Webinários

A Corregedoria Regional implementou a realização mensal de webinários com a participação da corregedora regional, Luiza Lomba, da juíza auxiliar Angélica Ferreira, de todos os diretores de Varas do TRT5 e de membros da Setic e Nusop. Os webinários abordam diversos temas relacionados a tramitações processuais, precatórios, correições, entre outros.

Retorno ao Presencial

Com o fim da pandemia, regulamentar o retorno das atividades presenciais dos magistrados e audiências presenciais tornou-se uma prioridade, inclusive por determinação do Conselho Nacional de Justiça e da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho. Atos como o GP/CR 6, de 02 de março de 2023 (trabalho remoto dos magistrados) e o Ato Conjunto GP/CR n. 8, de 08/10/2022 (realização de audiências presenciais, telepresenciais e por videoconferência) foram emitidos para atender a essa necessidade.

Formato da Correição Ordinária

A Corregedoria Regional adotou o procedimento de estar presente um turno inteiro dentro da Secretaria

das Varas durante as Correições Ordinárias. Isso proporciona um momento para que os servidores do Núcleo de Correições esclareçam dúvidas e orientem os servidores da Vara sobre o uso das ferramentas dos sistemas, como o GPREC, Garimpo e Pje. Essa abordagem visa aprimorar o entendimento sobre o IGEST e a importância da precisão no lançamento de movimentações processuais.

CORREGEDORIA ADJUNTA DO TRT5

A Corregedoria Regional Adjunta, liderada pela desembargadora Léa Nunes, implementou diversas boas práticas no biênio 2021/2023. Abaixo estão algumas das iniciativas mais relevantes:

Carteiras de Trabalho na Secretaria da Vara do Trabalho

A ênfase foi dada ao exame das carteiras profissionais físicas (CTPS) arquivadas nas secretarias das Varas do Trabalho do TRT5. Isso incluiu a notificação dos titulares desses documentos para recuperá-los quando a diligência no processo fosse cumprida.

Diante dessa prática da Corregedoria Regional Adjunta foi inserida na autoinspeção periódica das Varas do Trabalho deste Regional o exame

das CTPS existentes na secretaria. Posteriormente, em junho de 2023, foi assinado Termo de Cooperação Interinstitucional entre o TRT5 e a Superintendência Regional do Trabalho na Bahia (SRT/BA) para que as carteiras profissionais, que não foram entregues aos titulares, por motivo justificado no processo judicial, fiquem arquivadas na SRT-BA, à espera dos seus titulares.

Oficiais de Justiça no Encerramento da Correição da Unidade

A Corregedoria Regional Adjunta passou a solicitar que os Oficiais de Justiça comparecessem ao encerramento da correição das Varas do Trabalho. Isso permitiu ouvir suas opiniões sobre mandados pendentes e as dificuldades enfrentadas em suas jurisdições diárias.

Conversas Individuais com Magistrados e Diretores

Antes do encerramento de cada correição, a desembargadora Léa Nunes conduz conversas individuais com magistrados e diretores. Isso inclui explicações sobre o uso de ferramentas eletrônicas, esclarecimento de pontos relevantes e escuta ativa de questões específicas relaciona-



Corregedora Luiza Lomba e corregedora adjunta Lea Nunes

das às unidades correicionadas.

SEMANAS DE AUTOINSPEÇÃO

Durante dois períodos de uma semana por ano, o expediente externo e os prazos nas Varas do Trabalho do TRT-5 foram suspensos para a realização da autoinspeção ordinária anual. Essa ação serviu para adequar a movimentação processual, corrigir distorções e inconsistências nos processos, garantindo a eficiência da tramitação.

A autoinspeção visa aprimorar os procedimentos internos e proporcionar um sistema de justiça mais eficiente para os beneficiários do tribunal.

RECONHECIMENTO

Diversas iniciativas do TRT-5, que foram ou devem ser replicadas nacionalmente, foram destacadas pelo corregedor-geral da Justiça do Trabalho, ministro Caputo Bastos, na sessão de encerramento da correição ordinária no TRT-5, em agosto de 2022. O corregedor pontuou que a produtividade do Tribunal em 2021 ficou muito acima da média dos tribunais nacionais e da média dos tribunais de mesmo porte, e que houve uma diminuição de 50% do resíduo de pendências de julgamento no 2º Grau.

Além disso, viu como pontos po-



Corregedor com mesa diretora

sitivos o uso da ferramenta de Business Intelligence para gestão da área judiciária; a instituição do Centro de Inteligência para monitoramento dos incidentes repetitivos, os Centros

de Conciliação (Cejuscs) e as ações do Tribunal na orientação da sociedade em relação ao trabalho infantil e ao trabalho escravo

TRT-5 promove encontros com diversas instituições

Ao longo da gestão, o Tribunal recebeu entidades para debater melhores formas de atender às necessidades judiciais da sociedade

O TRT-5 realizou encontros com diversas instituições com o intuito de aprimorar os serviços prestados à comunidade. Em novembro de 2021, a presidente Débora Machado, o vice-presidente Alcino Felizola e a corregedora do TRT-5 receberam o então presidente da Associação Baiana de Advogados Trabalhistas (Abat), André Sturaro, e a procuradora-geral da Ordem dos Advogados do Brasil, Seção Bahia (OAB-BA), Mariana Oliveira, para tratar de ajustes no atendimento ao público no pós-pandemia e também prospectar melhorias após a transferência de endereço do Tribunal. Em março de 2023 representantes da OAB-BA levaram à presidência do TRT-5 sugestões para aprimorar os trabalhos prestados nas Varas do Trabalho, com foco em possíveis modificações estruturais e organizacionais. A agenda contou com a participação da presidente, do vice-presidente e da corregedora do Tribunal, além de advogados de várias cidades do estado.

Já em maio do mesmo ano, o atual presidente da Abat, Rodrigo Oliveiri; a vice-presidente e a secretária-geral da OAB-BA, Christianne Gurgel e Esmeralda Oliveira; o presidente do Instituto dos Advogados da Bahia, também ouvidor-geral da OAB-BA, Antônio Menezes do Nascimento Filho; e a presidente e a vice-presidente do Instituto Baiano de Direito do Trabalho (IBDT), Cyntia Possídio e Graça Varela estiveram na sede do TRT-5 para reiterar os laços de parceria institucional com Tribunal em prol de melhores serviços prestados à sociedade.

Escola Judicial: formando profissionais e promovendo conhecimento

O Tribunal tem se destacado por sua dedicação ao aprimoramento profissional e à promoção de eventos de elevada relevância. Com uma ampla variedade de cursos, a Escola Judicial (Ejud5) tem desempenhado um papel crucial na capacitação de profissionais, refletindo o compromisso do tribunal com o desenvolvimento de seus membros e a disseminação de conhecimento.

A Ejud5 realizou 956 eventos no biênio. Essas iniciativas abordam uma gama diversificada de assuntos, demonstrando um firme compromisso com a excelência na formação e atualização dos magistradores e servidores.

Mais de 2.248 pessoas tiveram a oportunidade de aprimorar suas habilidades e conhecimentos por meio dessas atividades. Vale destacar, também, o sucesso do canal da Ejud5 do Youtube, com 35.405 visualizações.

Dentre os eventos realizados, o Encontro Institucional é um dos principais promovidos pelo TRT-5, e se destaca por trazer à ciência discussões relevantes, atuais e primordiais para o desenvolvimento e qualificações dos participantes.

No ano de 2022, a Ejud5 promoveu, em parceria com o Ministério Público do Trabalho, o 1º Seminário Interinstitucional da 5ª Região, marcando a retomada das atividades presenciais científicas. O evento contou com a participação de representantes de ambas as instituições, advogados e entidades de classe, como a Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da Bahia (Amatra5), e Associação Nacional dos Procuradores do Trabalho (ANPT).

O seminário contou com qua-

tro painéis que abordaram temas relevantes, como o papel do STF no Direito do Trabalho, danos indenizáveis, falência e Recuperação Judicial, e a aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados na esfera trabalhista.

Já a 15ª edição do Encontro Institucional, em 2023, trouxe uma grande inovação ao se unir à 3ª Jornada de Direito Material e Processual do Trabalho, evento realizado pela Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Anamatra), em parceria com a Ejud5, que trouxe, como tema central: “A internet das coisas, direitos dos humanos”. A junção dos dois eventos permitiu que os magistrados participassem de ambos, incluindo o registro da carga horária correspondente, oferecendo assim uma experiência mais abrangente e enriquecedora.

O evento abordou, entre tantos outros temas, o Princípio da Proteção e os 80 anos da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT); os direitos absolutamente indisponíveis; o Supremo Tribunal Federal (STF) e a pejotização de profissionais liberais; o servidor e a competência material da Justiça do Trabalho e a Lei de Falência e Recuperação Judicial.

O diretor da Escola Judicial, desembargador Edilton Meireles, tem sido um protagonista nesse cenário de constante aprendizado e desenvolvimento. Sua liderança é fundamental na promoção de eventos que agregam valor significativo à comunidade do TRT-5, contribuindo para a formação de profissionais mais capacitados e atualizados.

“É uma grande satisfação e compromisso liderar a Escola Judicial do TRT-5, uma instituição que tem como principal missão promover o constante crescimento profissional e o aprimoramento do

conhecimento de todos os que fazem parte desta Justiça. Sabemos que a busca por excelência na formação e atualização é um objetivo que nunca termina, assim como a evolução das leis e da sociedade. Na Escola Judicial, trabalhamos incansavelmente para oferecer uma ampla variedade de cursos, eventos, encontros institucionais, publicações e oportunidades de aprendizado contínuo”, ressalta o desembargador.

PERIÓDICOS

Durante o biênio, o Tribunal se destacou na produção de materiais acadêmicos, incluindo a criação de sete livros, com uma tiragem de 100 exemplares para cada um. São eles:

- Direito Antidiscriminatório do Trabalho
- Direito do Trabalho visto pelos Magistrados
- Direito do Trabalho nas Universidades
- O Trabalho nos Duzentos anos da Independência do Brasil
- Escola Baiana de Direito do Trabalho
- Direito Constitucional do Trabalho
- Direito Coletivo do Trabalho e Direito Sindical

Além disso, foram veiculadas quatro edições da Revista Eletrônica, sendo que, na 15ª (edição de abril de 2023) foi feita em celebração das bodas de cristal e impressos 70 exemplares desta. A Revista tem periodicidade semestral e contempla artigos doutrinários, jurisprudências e trabalhos do meio científico.

A publicação se constitui em mais uma ação em busca de atualização, divulgação de trabalhos e

reciclagem de conhecimentos da comunidade jurídica interna, além de projetar o TRT-5 no meio acadêmico e jurídico de um modo geral, fomentando debates e contribuindo para o avanço do Direito brasileiro.

O TRT-5 destaca também o Grupo de Estudos de Direito Antidiscriminatório. O propósito deste projeto é conduzir análises e conversas relacionadas à inclusão e diversidade no âmbito trabalhista, buscando superar práticas discriminatórias. Abordamos temas como o combate ao racismo, à discriminação de gênero, à discriminação étnica, ao capacitismo e ao etarismo, bem como análises críticas da branquitude e sistemas de proteção de direitos humanos, tanto em contextos nacionais quanto internacionais, entre outros assuntos.



Encontro Institucional



Magistrados são capacitados no Encontro Institucional

Ouvidoria do TRT-5 mais próxima da população

Desde fevereiro de 2023, a Ouvidoria do TRT-5 passou a funcionar, a partir desta quarta-feira (15/2), no andar térreo do Fórum do Comércio, ao lado da sala do Cejusc. A medida visa proporcionar maior acessibilidade e facilidade de acesso aos usuários que buscam os serviços do órgão. A iniciativa reforça o papel da Ouvidoria como um espaço para que os cidadãos possam se expressar, contribuindo para o aprimoramento dos serviços judiciais e garantindo a efetiva prestação de serviços à sociedade.

NÚMERO DE ATENDIMENTOS

Durante o período compreendido entre novembro de 2021 e agosto de 2023, a Ouvidoria registrou um total de 11.222 manifestações.

Tipos de Manifestações:

Denúncias: 186

Elogios: 158

Dúvidas/Informações/Consultas: 6.161

Reclamações: 4.678

Sugestões: 30

LGPD (Lei nº 13.709/18): 4

LAI (Lei de Acesso à Informação) - Solicitações/Informações: 5

Canais de Acesso Utilizados:

Pessoal: 109 manifestações

Email: 3.621 manifestações

Formulário Eletrônico:

3.507 manifestações

Telefone: 3.928 manifestações

Ouvidoria CNJ: 50 manifestações

Balcão Virtual: 7 manifestações

O ouvidor do TRT-5, desembargador Marcos Gurgel, destacou o compromisso e a importância das ações da Ouvidoria durante o período de novembro de 2021 a agosto de 2023. Ele enfatizou a relevância da transparência e do

canal de comunicação direta que a Ouvidoria proporciona aos cidadãos, partes interessadas e membros da comunidade jurídica.

O Desembargador Marcos Gurgel reforçou o “compromisso contínuo da Ouvidoria em servir como uma ponte entre o Tribunal e o público, garantindo que todas as manifestações sejam devidamente registradas, analisadas e encaminhadas para as áreas responsáveis, promovendo, assim, a excelência na prestação de serviços judiciais”.

OUVIDORIA AMPLIA ATIVIDADES E PARCERIAS

A Ouvidoria do TRT-5 sob a liderança do Desembargador Ouvidor Marcos Gurgel, tem implementado uma série de ações e parcerias que visam aprimorar sua atuação e ampliar sua competência. Abaixo, destacamos algumas das principais iniciativas realizadas no período recente:

Durante o período, o desembargador realizou visitas a diversas comarcas, tendo como objetivo estreitar os laços com as unidades judiciais e promover o diálogo com os profissionais locais.

Ampliação da Competência da Ouvidoria

A Ouvidoria

expandiu sua competência para receber denúncias eleitorais e pedidos formulados com base na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Essa ampliação reflete a adaptação da Ouvidoria às demandas da sociedade e sua disposição para lidar com questões jurídicas emergentes.

Parceria com o Balcão Virtual

A Ouvidoria estabeleceu uma parceria com o Balcão Virtual em conformidade com a Resolução CNJ 372/2021. Essa colaboração tem como objetivo agilizar o atendimento aos cidadãos e proporcionar soluções eficazes para suas demandas.





TRT-5ª REGIÃO
Bahia

www.trt5.jus.br