

Projetos Iniciativas Ações

Apresentamos, abaixo, os projetos, iniciativas e ações previstos no Plano Estratégico do TRT5, com vigência até 31 de dezembro de 2020, e sua situação (breve resumo) em dezembro/2020, agrupados por objetivo. Marcados em vermelho os projetos previstos que ainda não foram executados.

ASSEGURAR A EFETIVIDADE DA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL E GARANTIR OS DIREITOS DA CIDADANIA;

Elaborar política e estabelecer instrumentos e diretrizes de responsabilidade socioambientais;

- *Aprovado o Plano de Logística Sustentável - PLS;*

Desenvolver programa de expansão e aprimoramento do Pje;

- *Implantado Núcleo do Sistema PJe - concluído;*
- *Implantado PJe-CALC – monitorar uso;*
- *Implantado módulo PJE-CLE – incentivar novas migrações;*

Desenvolver projeto para criação da Força Tarefa para atuação em Varas que estavam congestionadas a fim de assegurar a efetividade da prestação jurisdicional.

- Em andamento na Presidência e Corregedoria;

Reestruturar e aperfeiçoar os programas socioambientais do TRT5;

- Em execução ações pontuais do PLS;

Implementar grupo de orientação sobre os direitos do cidadão;

- Executado em parte;

Projetos/Iniciativas/Ações

Implementar projeto da Anamatra/Amatra5 de responsabilidade social com real, concreto e efetivo apoio da Administração do Tribunal ao TJC (Trabalho, Justiça e Cidadania);

- Executado em parte;

Desenvolver projeto Acessibilidade.

- Em execução as adequações dos equipamentos do TRT5;

Associar a Justiça Itinerante às ações de responsabilidade social, reunindo esforços financeiros e humano;

- Executado em parte;

Desenvolver programas ou convênios com o MP e Secretarias Municipais (de Assistência Social e Saúde) para implantar (criar) e implementar (melhorar) equipes multidisciplinares (assistentes sociais, psicólogos, terapeutas), entre outros, para assessoramento dos magistrados;

- Implantado e em produção;

Institucionalizar a realização da Pesquisa de Satisfação a cada semestre com a divulgação dos resultados para o público interno e externo;

- Realizada a última pesquisa de clima organizacional (Secretaria de Gestão de Pessoas);

Afetação das demandas e ações a uma área ou setor específico, sob a coordenação dos gestores regionais do programa trabalho seguro e trabalho infantil.

- Realizadas campanhas institucionais periódicas;



Projetos/Iniciativas/Ações



AUMENTAR A EFICIÊNCIA OPERACIONAL QUANTO À CELERIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

Uniformizar a jurisprudência do TRT;

- Em andamento;

Assegurar a criação de novos cargos para implementar os projetos de decisão líquida, e designação de assistentes para todos os juízes substitutos fixos ou moveis;

- Criados os anteprojetos de Lei, que foram aprovados no TST e CNJ, inclusive a criação de 3 novas Varas do Trabalho que está no TST esperando o encaminhamento. Dois outros projetos com a criação de 481 cargos estão no Congresso Nacional, sendo 49 cargos de TI faltando votação no plenário do Senado para posterior sanção presidencial e 432 cargos aguarda relator na Câmara de Deputados;

Priorizar e fortalecer o Primeiro Grau com a garantia da participação dos membros do Comitê de Gestão do 1º. Grau nas comissões permanentes das áreas administrativas;

- Comitê criado e garantida a participação nas comissões permanentes administrativas do TRT5;

Promover um estudo sobre a taxa de congestionamento das unidades judiciais com a inclusão e a exclusão dos precatórios;

- Em andamento;

Realizar o recadastramento de todos os precatórios com base nas informações exigidas pela Resolução nº 115 do CNJ;

- Finalizado;

Projetos/Iniciativas/Ações

Disseminar a ferramenta de gestão para avaliação de desempenho operacional das Varas do Trabalho (BI);

- Em andamento;

Desenvolver um plano de ação para o Projeto Decisão Líquida;

- Executado com implantação de unidade de cálculo no 2º grau;

Realizar a transição das unidades vinculados aos novos sistemas eletrônicos (PJe e e-SAMP), com campanhas educativas para a inserção de 100% dos servidores na atuação com os novos sistemas, assegurando a adaptação das rotinas e a reconfiguração dos setores.

- Finalizado;

AMPLIAR AS FORMAS DE CONCILIAÇÃO E SOLUÇÕES ALTERNATIVAS DE CONFLITO

Propor anteprojeto de lei, visando a criação de cargo específico de servidor mediador de conflitos;

- Não executado – inviabilidade econômica;

Capacitar os servidores para atuar como mediadores, facilitando a negociação, sob a coordenação de Juiz do Trabalho, para atuação em processos de cognição e em processos de execução;

- Em execução na implantação do CEJUSC;

Promover o estudo técnico das condições físicas que facilitem as conciliações – mesa redonda, cor da parede, mobiliário adequado e sua respectiva implementação;

- Em execução na implantação do CEJUSC;



Projetos/Iniciativas/Ações

Instituir ações de incentivo à conciliação;

- Em execução no NUPEMEC;

Elaborar um plano de atuação permanente para a formação da cultura conciliação.

- Em execução no NUPEMEC;

IMPULSIONAR AS EXECUÇÕES TRABALHISTAS E FISCAIS

Buscar o encontro de alternativas para a solução coletiva das ações, inclusive, se for o caso, através da reunião de todas as ações em uma mesma Unidade permitindo a partir daí a instauração, se for o caso, do processo de penhora unificada ou a realização sequenciada de audiência de conciliação ou quaisquer outras medidas que forem apresentadas como pertinentes para a solução dos processos; campanhas de incentivo à conciliação das ações que envolvem os grandes litigantes;

- Executado, criação de Pólos de Execução;

Replicar nas unidades do Interior, ao menos, naquelas cidades que possuam três ou mais Varas do Trabalho, o programa da Central de Execução para solução coletiva de conflitos;

- Executado, criação de Pólos de Execução;

Realizar parcerias com as Procuradorias da Fazenda, Juntas Comerciais, Cartórios de Imóveis e de Protesto de Títulos, assim como integrar sistemas do Judiciário com os sistemas dos órgãos credores, a fim de permitir acesso aos valores atualizados das dívidas e informações sobre a constituição dos créditos;

- Em desenvolvimento na Central de Execução.



Projetos/Iniciativas/Ações



Implantar programa de uniformização e otimização do processo de execução;

- Executado parcialmente;

Implementar o Sistema de Investigação de Movimentações Bancárias – Simba;

- Implantado;

Criar banco nacional de cadastro de imóveis;

- Aguardando definição nacional;

Estudar a viabilidade da criação da Seção especializada em execuções;

- Não executado – inviabilidade econômica e de pessoal;

Estudar a viabilidade para a criação da Vara especializada em execuções fiscais;

- Não executado – inviabilidade econômica;

Estudar a utilização de sistemas eletrônicos de leilão e de venda direta pela rede mundial de computadores;

- Implantado;

Implementar Projeto Arrematar;

- Implantado;

Projetos/Iniciativas/Ações

Promover oficinas e/ou novos encontros a fim de criar estratégias específicas voltadas ao Poder Judiciário Trabalhista no âmbito da TRT da 5ª Região.

- Executado parcialmente – Encontros de Diretores;

AMPLIAR A GESTÃO DE DEMANDAS REPETITIVAS E DE GRANDES LITIGANTES

Criar um Banco de Penhoras;

- Criado no sistema legado;

Consolidar a adoção de procedimento de execução através da Central da Execução, inclusive, por meio da sua expansão para as Varas do Interior;

- Executado, criação de Pólos de Execução;

Criar ferramenta no sistema processual que possibilite o controle das ações repetitivas e dos grandes litigantes (BI);

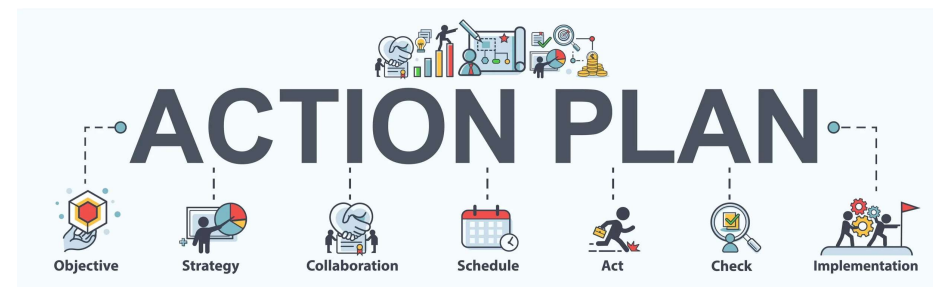
- Desenvolvida análise no BI para identificação de maiores litigantes;

Criar ferramenta no sistema processual que possibilite o controle das ações repetitivas e dos grandes litigantes (BI);

- Desenvolvida análise no BI para identificação de maiores litigantes;

Criar Núcleo de Conciliação único (1º. e 2º. Graus) para que trabalhe com demandas repetitivas e envolvendo grandes litigantes, integrado com a Central de Execução; Assegurar a integração do Núcleo de Conciliação Único com a Central de Execução, inclusive, com as unidades da Central de Execução replicadas do interior do Estado.

- Convertido para criação do CEJUSC, na forma da Resolução CSJT Nº 174/2016.



Projetos/Iniciativas/Ações

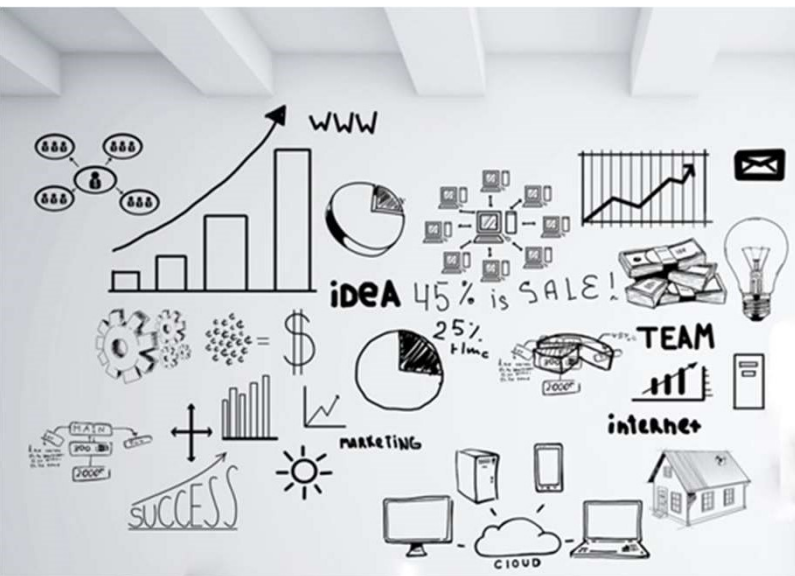
MAXIMIZAR OS RESULTADOS DA GOVERNANÇA ADMINISTRATIVA E JUDICIÁRIA

Implantar modelo de governança corporativa judiciária e administrativa;

Em desenvolvimento governança administrativa;

Implantar Sistema Informatizado de Governança com modelo de gestão estratégica, tática e operacional dos Tribunais;

Implantado SIGEST;



- Redesenhar e normatizar os processos de trabalho para a 1ª e 2ª instâncias e área administrativa;
- Aprovados normativos Regulamento Geral de Secretaria; Código de Ética; Política de Segurança da Informação;
 - Em fase de estudo na O&M fluxos de processo de trabalho de diversas unidades;

Fortalecer o suporte ao usuário do processo judiciário e administrativo;

- Implantada nova sistemática de atendimento pela SETIC;

Implementar plano de comunicação da estratégia.

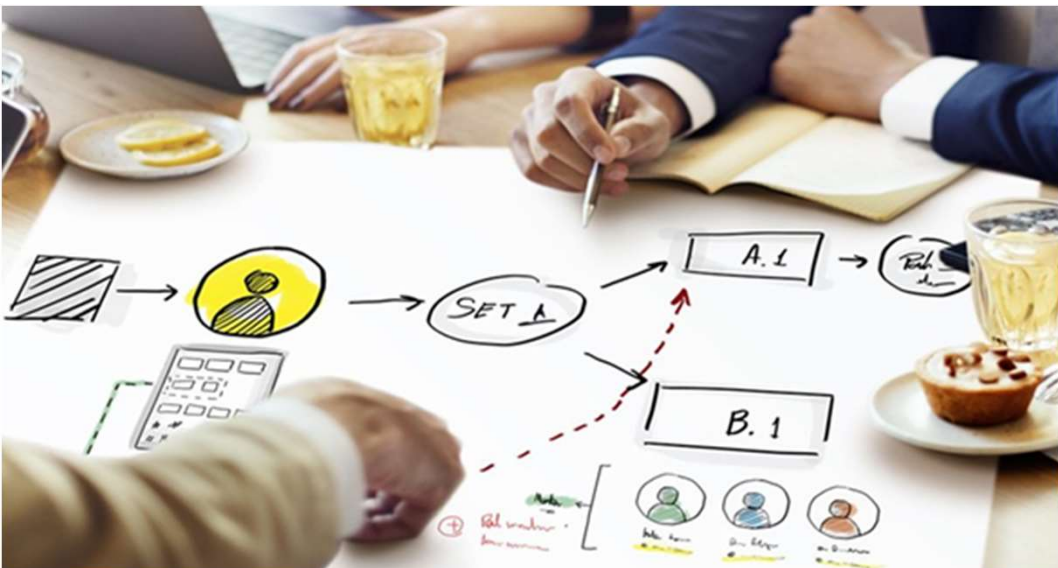
- Em execução o plano de comunicação da estratégia com parceria da Presidência do TRT5, Corregedoria Regional e SECOM;

Projetos/Iniciativas/Ações

MELHORAR A COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

Desenvolver programa de comunicação para os públicos interno e externo.

- Implantação de auditoria orientada a risco;
- Implantação de controles de governança;
- Implantação de plano de aquisições;
- Dentre outros;



PROMOVER A MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DAS PESSOAS;

Implantar modelo de autogestão da saúde;

- Implantado a Auto-Gestão;

Implementar política de atenção integral à saúde e segurança de magistrados, servidores e colaboradores;

- Em desenvolvimento com diversos programas na Secretaria de Gestão de Pessoas;

Desenvolver projeto para fortalecer e aprimorar o Programa de Qualidade de Vida de magistrados e servidores;

- Em desenvolvimento com diversos programas na Secretaria de Gestão de Pessoas;

Implantar o Clube de corrida do TRT5;

- Projeto suspenso;

Elaborar projeto visando otimizar os processos de trabalho visando adequar a força de trabalho à demanda.

Implantado grupo de monitoramento das Resoluções CSJT 63/2010 e CNJ 219/2016;

Projetos/Iniciativas/Ações

EFETIVAR A GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

Implantar Programa de Gestão por Competências;

- Implantado e em execução pela CDP;

Gerenciar a unidade e setores vinculados com base nos dados coletados no Programa de Gestão por Competências;

- Em execução pela CDP;

Desenvolver projeto de fortalecimento do Programa de Gestão por Competências;

- Em execução pela CDP;

Implantar política de Gestão de Mudanças;

- Em andamento;

Implantar programa de capacitação continuada.

- Em desenvolvimento com plano de capacitação criado pela CDP;

Implantar programa de capacitação continuada.

- Em desenvolvimento com plano de capacitação criado pela CDP;



Projetos/Iniciativas/Ações

PROVER O REGIONAL DE INFRAESTRUTURA FÍSICA ADEQUADA

Desenvolver projeto de construção da nova sede do TRT da 5ª região no CAB;
Projeto alterado para aquisição de equipamento conforme decisão do Tribunal Pleno (março/2018), efetuado em dezembro/2019

- Concluído;

Desenvolver projeto de adequação da infraestrutura física dos Fóruns;

- Em execução pelo Núcleo de Engenharia e Arquitetura;

Promover a criação de um espaço físico adequado nos diversos Fóruns Trabalhistas, inclusive, nas cidades do Interior do Estado, para a realização das mediações.

- Em execução pelo Núcleo de Engenharia e Arquitetura, Secretaria de O&M, NUPEMEC;

MAXIMIZAR OS RESULTADOS DA GOVERNANÇA DE TIC

Desenvolver projeto de adequação da infraestrutura aos normativos do TCU (iGovTI), CSJT e CNJ;

- Em cumprimento;

Alinhar os sistemas administrativos do TRT aos sistemas do CSJT;

- Em cumprimento;



Projetos/Iniciativas/Ações



Expandir a implantação do PJe;

- Executado;

Colaborar para o aperfeiçoamento do Sistema de Processo Judicial Eletrônico (PJe-JT) quanto à implementação de regras que permitam a condução do fluxo processual atrelado aos devidos movimentos contemplados pelo Sistema e-Gestão;

- Executado e em revisão contínua;

Implementar a Segurança da Informação;

- Executado e em revisão contínua;

Adotar melhores práticas de Gestão de TIC;

- Executado e em revisão contínua;

Modernizar as linhas de comunicação entre o tribunal e suas unidades;

- Executado e em revisão contínua;

Revisar o PETIC em conformidade com o PETI do Poder Judiciário Nacional e do PETIC da Justiça do Trabalho, utilizando o modelo de avaliação da governança do índice IGovTI formulado pelo Tribunal de Contas da União.

- Aprovado novo Plano Estratégico da TIC.

Projetos/Iniciativas/Ações

GERIR O ORÇAMENTO DE FORMA EFICIENTE E EFICAZ;

Implantar instrumento de classificação e controle do orçamento estratégico;

- Em produção;

Implantar metodologia e sistema de gestão de custos;

- Implantado SIGEO;

Implantar programa de parcerias públicas visando à economicidade e à eficiência.

- Executado em parte, criação de cooperação entre os tribunais da Bahia e parceria com outros TRTs;

